

Planul de acțiuni privind implementarea Agendei femeile, pacea și securitatea al raionului Ialoveni

I. INTRODUCERE

Asigurarea securității și a bunăstării fiecărei persoane care trăiește pe teritoriul raionului Ialoveni reprezintă una dintre prioritățile-cheie ale Consiliului Raional, care, potrivit Legii nr. 436/2006 privind administrația publică locală, este autoritatea reprezentativă și deliberativă, abilitată să aprobe programe de dezvoltare social-economică și să asigure realizarea măsurilor de protecție socială și de menținere a ordinii și siguranței pe teritoriul raionului. Această prioritate se înscrie în direcțiile asumate prin Strategia de dezvoltare integrată a raionului Ialoveni 2022–2027¹, care abordează protecția socială, dezvoltarea politicilor de tineret și consolidarea capacității instituționale a autorităților locale, recunoscând totodată provocări precum gradul redus de încredere a cetățenilor în instituții și insuficiența specialiștilor calificați. Prin implementarea la nivel local a Agendei femeile, pacea și securitatea, raionul Ialoveni își propune să răspundă acestor provocări printr-un cadru coerent de acțiune, care consolidează participarea, previne violența, protejează persoanele vulnerabile și întărește cooperarea interinstituțională, contribuind la edificarea unei comunități mai sigure, mai incluzive și mai reziliente pentru toți locuitorii săi.

Rezoluția 1325 a Consiliului de Securitate al ONU recunoaște rolul esențial al femeilor în prevenirea conflictelor, menținerea păcii și consolidarea securității și stabilește obligația statelor de a asigura participarea deplină, egală și semnificativă a femeilor în procesele decizionale la toate nivelurile, precum și cu accent pe combaterea violenței, hărțuirii și abuzurilor sexuale.

Republica Moldova a transpus angajamentele asumate în temeiul Rezoluției 1325 prin câteva programe naționale, ultimul fiind Programul național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea pentru anii 2023–2027². Programul vizează asigurarea coerenței între actorii implicați în sectorul securității, reducerea stereotipurilor și barierelor de gen, reprezentarea calitativă a femeilor în toate domeniile sectoriale, creșterea eficienței mecanismelor de prevenire, raportare și investigare a cazurilor de violență, precum și asigurarea unei performanțe uniforme între nivelul central și cel local din perspectiva de gen. Totodată, un rol aparte în implementarea acestui program le revine autorităților publice locale de nivelul unu și doi, care au sarcina de localizare a politicilor statului în acest domeniu. Programul este aliniat priorităților Strategiei Consiliului Europei pentru egalitatea dintre femei și bărbați, Strategiei UE privind egalitatea de gen 2020–2025, Planului strategic UN Women 2022–2025 și recomandărilor Convenției privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei (CEDAW).

Această abordare este în concordanță cu Strategia națională de dezvoltare „Moldova Europeană 2030”, aprobată prin Legea nr. 315/2022, care pune accent pe buna guvernare, incluziune socială, egalitate și nediscriminare, participare și responsabilizare. În acest sens, Planul de acțiuni al raionului Ialoveni nu reprezintă doar transpunerea la nivel local a Programului național privind Rezoluția 1325, ci și un instrument prin care principiile Strategiei „Moldova Europeană 2030” sunt aplicate în practică la nivel comunitar: prin consolidarea participării femeilor și tinerilor în

¹ <https://il.md/wp-content/uploads/2022/02/STRATEGIA-DE-DEZVOLTARE-INTEGRAT%C4%82-A-RAIONULUI-IALOVENI-2022-2027.pdf>

² https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=136728&lang=ro

consolidarea păcii incluzive, prevenirea violenței, protecția grupurilor vulnerabile și creșterea capacității instituțiilor locale de a răspunde la riscuri de securitate umană.

Prezentul Plan de acțiuni al raionului Ialoveni privind implementarea Agendei FPS pentru perioada 2026–2028 a fost elaborat de Grupul de lucru constituit prin Dispoziția nr. 07-G din 16 ianuarie 2026 a Președintei raionului Ialoveni, fapt care confirmă angajamentul autorităților raionale față de localizarea acestui cadru strategic. Planul se fundamentează pe analiza situației locale realizată în perioada ianuarie–martie 2026, care a evaluat reprezentarea femeilor în structurile decizionale, profilul socio-demografic al populației, situația grupurilor vulnerabile, dinamica violenței domestice și sexuale, accesul la servicii sociale, medicale, educaționale și de ordine publică, precum și percepțiile populației privind securitatea comunitară, coeziunea socială și participarea incluzivă. Planul urmărește transformarea constatărilor analizei în măsuri concrete, finanțate și monitorizabile, în concordanță cu obiectivele Programului național pentru implementarea Rezoluției 1325 pentru anii 2023-2027.

Prezentul Plan de acțiuni este întocmit în conformitate cu rigorile Hotărârii Guvernului nr. 386/2020³ cu privire la planificarea strategică și are următoarea structură: analiza situației, obiectivele generale și țintele planificate, acțiunile ce urmează a fi realizate, costurile de implementare, riscurile, precum și cadrul de monitorizare și evaluare.

II. ANALIZA SITUAȚIEI

Prezenta analiză situațională este întocmită în baza informației primare colectată de Grupul de lucru pentru elaborarea Planului de acțiuni privind implementarea Agendei femeile, pacea și securitatea al raionului Ialoveni. Analiza a fost elaborată pe baza unei metodologii mixte și triangulate, care a combinat date statistice și administrative colectate la nivel raional și local cu cercetarea prin chestionare. Datele colectate au vizat reprezentarea femeilor în structurile decizionale, profilul socio-demografic al populației, situația grupurilor vulnerabile, dinamica infracțiunilor, cazurile de violență domestică și sexuală, precum și accesul la servicii sociale, educaționale, medicale și de ordine publică. În paralel, au fost aplicate chestionare, fizic și online, adresate diferitor grupuri-țintă: lucrători din poliție, lucrători din domeniul social, cadre didactice, populație adultă generală și adolescenți. Datele au fost analizate prin combinarea rezultatelor cantitative cu cele calitative, ceea ce a permis corelarea datelor obiective cu percepțiile populației privind securitatea comunitară, coeziunea socială și participarea incluzivă.

Constatările analizei vin să confirme, realitățile și tendințele documentate la nivel național în Programul național de implementare a Rezoluției 1325 pentru anii 2023-2027, în datele oficiale ale Biroului Național de Statistică⁴, precum și în rapoartele UN Women și ale altor instituții publice relevante⁵ privind reprezentarea redusă a femeilor în funcțiile decizionale, persistența violenței în bază de gen și vulnerabilitatea socio-economică sporită a femeilor. Totodată, analiza s-a raportat la cadrul legal privind egalitatea de gen și prevenirea violenței în familie⁶, care stabilește obligațiile autorităților publice, inclusiv ale celor locale, în aceste domenii.

³ HG 386/2020 cu privire la planificarea strategică,
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=147314&lang=ro#

⁴ Portretul statistic al femeilor și bărbaților în Republica Moldova, BNS, 2026, https://statistica.gov.md/ro/portretul-statistic-al-femeilor-si-barbatilor-in-republica-moldova-9617_62343.html?utm_source=chatgpt.com

⁵ Raport analitic privind realizarea programului național de implementare a Rezoluției 1325 a Consiliului de Securitate al ONU privind femeile, pacea și securitatea pentru anul 2024, UN Women, MAI, 2024,

⁶ Legea 45/2007 cu privire la prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței în familie,
https://www.legis.md/cautare/getResults?doc_id=150772&lang=ro

Printre limitările acestei analize au fost insuficiența datelor dezagregate și comparabile privind riscurile de securitate personală pentru femei, fete și alte grupuri vulnerabile. Pentru a completa aceste lacune, Grupul de lucru a utilizat o bază de date online și chestionare aplicate fizic și online pentru 5 categorii de respondenți: 29 lucrători din poliție, 21 lucrători în domeniul social, 102 cadre didactice, 127 persoane din populația adultă generală și 601 de adolescenți. În total, au fost recepționate **882** de răspunsuri (dintre care 845 de chestionare au fost completate on-line și 37 fizic).

Constatarea centrală este că raionul Ialoveni dispune de premise instituționale pentru o implementare eficientă a Agendei femeile pacea și securitatea (în continuare Agenda FPS), însă acestea trebuie consolidate printr-o abordare coordonată, preventivă și orientată spre nevoile reale ale femeilor, fetelor, tinerilor și grupurilor vulnerabile. Situația locală indică o „feminizare a vulnerabilității”. Datele evidențiază că femeile reprezintă 83% din familiile monoparentale, 62% din familiile vulnerabile economic și 63% din persoanele vârstnice singure. Această concentrare a vulnerabilității în rândul femeilor coexistă cu subreprezentarea lor în funcțiile de decizie, doar 5 din 25 de primari sunt femei, iar din 296 de consilieri locali, 120 sunt femei (40%).

Violența domestică și violența în bază de gen. În 2025 au fost înregistrate 74 de cazuri de violență domestică, cu 97% victime femei și 19 cazuri de violență sexuală cu 79% victime femei. Au fost emise 35 de ordonanțe de protecție și 100 de ordine de restricție de urgență⁷. Totuși, atât polițiștii cât și lucrătorii sociali confirmă că aceste cifre reflectă doar o parte a realității, fenomenul fiind semnificativ sub raportat. Percepția populației generale confirmă această realitate: 37,1% din respondenți consideră violența domestică o problemă frecventă în comunitate, iar 16,5% au răspuns „nu știu”, ceea ce reprezintă indicator îngrijorător. Principalii factori care mențin victimele în medii abuzive sunt dependența economică, lipsa locuinței alternative, frica, dependența emoțională și presiunea socială.

Norme sociale care perpetuează violența. Analiza relevă profunde stereotipuri referitor la la raportarea cazurilor de violență, ceea ce reduce eficiența intervențiilor instituționale. Conform răspunsurilor la chestionarele colectate de Grupul de lucru, 9 din 21 de lucrători sociali confirmă că violența este tolerată și este tratată ca o „*problemă de familie*”, iar alți 7 din 21 respondenți afirmă că vecinii evită să intervină, iar victimele sunt îndemnate să rămână în familie „*de dragul copiilor*” sau „*pentru a nu face de rușine familia*”. Atunci când vorbim despre eficiența intervenției instituțiilor statului pe cazuri de violență, 81,8% din polițiștii intervievați consideră retragerea plângerilor de către victime drept principalul obstacol în intervenția și combaterea violenței, iar 64% recunosc că stereotipurile de gen afectează negativ intervențiile poliției și a serviciilor specializate. Mentalitatea „ce-o să zică satul/lumea” și toleranța față de violența verbală și psihologică ca forme „normale” de conflict nu pot fi depășite fără intervenții complexe și trebuie susținute prin implementarea programelor de educație la acest subiect.

Participarea femeilor și tinerilor la guvernarea locală. Reprezentarea scăzută atât a femeilor precum și a tinerilor în procesele decizionale locale reprezintă o problemă structurală. Doar 16,5% dintre respondenții adulți consideră că femeile și tinerii participă suficient la deciziile comunității și doar 18,3% dintre adolescenții intervievați în cadrul acestui proces de analiză, au menționat că opiniile lor sunt luate în considerare. Această excludere limitează capacitatea comunităților de a răspunde adecvat nevoilor specifice ale acestor grupuri și scade potențialul de viitor al reprezentanților acestor grupuri de a contribui în procesele de bună guvernare a comunităților.

⁷ Sursa: Inspectoratul de poliție Ialoveni (a. 2025)

Percepția tinerilor despre siguranța lor în mediul educațional este scăzută . Tinerii și adolescenții din raionul Ialoveni consideră că atât mediul educațional cât și cel comunitar sunt marcate de forme variate de violență. Doar o treime (33,5%) din cei 601 de adolescenți chestionați, se simt mereu în siguranță în localitățile lor. Printre problemele principale identificate sunt bullying-ul (67,3%), violența verbală (51,2%), conflictele între tineri (39,8%) și hărțuirea online (21,3%). Este îngrijorător faptul că 13,3% din adolescenți declară că în situații de pericol nu ar apela la nimeni pentru ajutor, reflectând un deficit semnificativ de încredere în adulți și instituții. Infrastructura fizică apare constant ca factor de insecuritate: spațiile publice slab iluminate (menționate de 41,2% din adolescenți) și absența spațiilor și activităților dedicate tinerilor ar trebui să reprezinte priorități clare de intervenție.

Iluminarea stradală este unul dintre factorii care influențează nivelul percepției populației referitor la nivelul de securitate în comunități. Respondenții din rândul populației adulte confirmă că securitatea comunitară nu este influențat doar de incidența criminalității, ci și de condițiile cotidiene de viață și lipsa unor servicii publice de bază.. Ei identifică ca elemente principale generatoare de situații de insecuritate existența spațiilor publice slab iluminate (56,7%), deplasarea noaptea pe stradă (49,5%), mediul online (19,6%) și transportul public (17,5%). Cele mai frecvent menționate probleme de securitate locală sunt consumul înalt de alcool, incidența violenței între tineri, lipsa activităților de recreere pentru tineri, consumul de droguri, dezinformarea și discursul de ură, o combinație care indică nevoia unor intervenții atât în spațiul fizic, cât și în cel comunitar și digital.

Capacitatea instituțională și coordonarea intersectorială. O vulnerabilitate transversală a sistemului o reprezintă modul în care instituțiile colaborează între ele. Profesioniștii din poliție, domeniul social și educație au punctat insuficiență de resurse și personal, precum și mecanisme de cooperare fragmentate. Cooperarea interinstituțională este apreciată ca „satisfăcătoare”, ceea ce indică existența relațiilor de lucru, dar și necesitatea unor protocoale clare, dar și a echipelor multidisciplinare funcționale. Dintre lucrătorii din poliție, 63,6% menționează lipsa personalului implicat în prevenirea violenței ca principală cauză a intervențiilor întârziate. Lucrătorii sociali indică că resursele permit doar o prevenție „fragmentată”, iar 7 din 21 semnalează colaborarea interinstituțională redusă ca obstacol principal.

Calendarul propus acoperă perioada 2026-2028 de luni, iar măsurile planificate vor fi acoperite din proiecte internaționale, parteneri de dezvoltare, programe naționale, bugetul CR Ialoveni și APL de nivel 1, după caz,

1. Demografie

Raionul Ialoveni are 74.217 locuitori la 1 ianuarie 2025⁸, dintre care 38.190 femei și 36.027 bărbați, cu tendință generală de descreștere, sau cu 18.937 mii persoane mai puțin, comparativ cu recensământul din 2014⁹ (total 93.154 persoane, dintre care 47375 femei și 45.779 bărbați). Tendința demografică este nefavorabilă: doar 6 localități raportează creștere de populație, o localitate raportează stabilitate relativă, iar 18 localități sunt în scădere.

Mai important, vulnerabilitatea are o pronunțată dimensiune de gen. Femeile reprezintă aproximativ 83,4% dintre conducătorii familiilor monoparentale, 61,8% dintre conducătorii familiilor vulnerabile economic și 63,0% dintre persoanele vârstnice singure. În plus, 56,0%

⁸ BNS, Recensământul populației, 2024, https://statistica.gov.md/ro/rezultatele-finale-ale-recensamantului-populatiei-si-locuintelor-2024-distributi-10121_62380.html

⁹ BNS, Recensământul populației, 2014, <https://recensamant.statistica.md/ro/dissemination/person/ed68e25af40aeb24441a4fd22532e7bc>

dintre șomerii înregistrați sunt femei. Pentru Agenda FPS, acest profil înseamnă că *securitatea locală trebuie înțeleasă nu doar ca ordine publică, ci și ca reziliență socială, autonomie economică și capacitate de a evita intrarea sau revenirea în cicluri de abuz.*

Contextul național confirmă această realitate. La nivel de țară, femeile depind mai mult decât bărbații de plăți sociale, suportă disproporționat sarcinile de îngrijire și au o rată de ocupare mai redusă. În 2024, rata de ocupare a femeilor a fost de 40,0%, față de 45,9% la bărbați, iar pentru fiecare a doua femeie inactivă de 25–54 ani responsabilitățile familiale au fost cauza principală a neparticipării pe piața muncii¹⁰.

2. Participare femeilor și a tinerilor în structurile decizionale locale

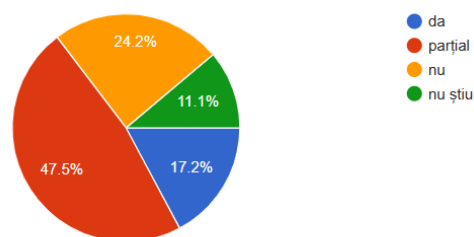
Participarea formală a femeilor în guvernanta locală există, dar nu este echilibrată în funcțiile executive.

În raionul Ialoveni funcționează 25 de primării, dintre care doar 5 sunt conduse de femei, ceea ce înseamnă 20,0%.

În schimb, în consiliile locale femeile dețin 120 din 296 de mandate, adică aproximativ 40,5%.

Femeile și tinerii sunt implicați suficient în deciziile comunității?

99 responses



Ponderea relativ mai echilibrată a femeilor în structurile deliberative comparativ cu funcțiile executive se datorează în mare măsură aplicării cotei de gen prevăzute de legislația electorală în vigoare, care obligă partidele politice să includă cel puțin 40% femei pe listele electorale. Aceasta demonstrează că măsurile normative produc rezultate concrete în creșterea reprezentării femeilor. Totuși, impactul lor rămâne limitat la structurile colegiale (consilii) și nu se extinde automat asupra funcțiilor executive, unde selecția se realizează prin vot uninominal, fără aplicarea cotei de gen.

Percepțiile oamenilor confirmă această problemă. Doar 16,5% dintre respondenții chestionarului populației generale consideră că tinerii și femeile sunt implicați suficient în deciziile comunității; 48,5% spun că implicarea este doar parțială, iar 23,7% o consideră insuficientă. În termeni de planificare, asta înseamnă că raionul are nevoie nu doar de reprezentare numerică, ci și de **mecanisme** de consultare și feedback care să fie vizibile și ușor accesibile.

Analiza percepției populației relevă și faptul că excluderea femeilor și tinerilor din procesele decizionale nu este percepută ca o problemă izolată, ci ca una structurală, care limitează capacitatea autorităților locale de a răspunde adecvat la nevoile specifice ale acestor grupuri. În opinia adolescenților, doar 18,3% consideră că tinerii sunt ascultați atunci când se iau decizii în comunitate, 52,3% afirmă că acest lucru se întâmplă doar uneori, iar 15,5% consideră că tinerii nu sunt ascultați deloc în procesul decizional local.

¹⁰ https://statistica.gov.md/ro/portretul-statistic-al-femeilor-si-barbatilor-in-republica-moldova-9617_62343.html

La nivel național, subreprezentarea femeilor în funcțiile de decizie rămâne o temă majoră. BNS arată că, în 2024, doar 44,8% dintre conducătorii de toate nivelurile au fost femei¹¹, iar Programul național de implementare a Rezoluției 1325 urmărește explicit creșterea participării femeilor în procesele decizionale și reducerea stereotipurilor și barierelor.

3. Violența domestică și violența în bază de gen

În anul 2025, la nivelul raionului Ialoveni au fost înregistrate 74 de cazuri de violență domestică, dintre care 72 de victime sunt femei (97%) și 2 bărbați (3%). În același an, au fost înregistrate 19 cazuri de violență sexuală, cu 15 victime femei (79%) și 4 bărbați (21%).

În vederea protecției victimelor violenței domestice, în anul 2025 au fost emise 35 de ordonanțe de protecție și 100 de ordine de restricție de urgență, ceea ce indică un răspuns instituțional activ din partea autorităților competente. Cu toate acestea, atât lucrătorii din poliție, cât și cei din domeniul social confirmă că datele oficiale reflectă doar o parte a realității, fenomenul violenței domestice fiind semnificativ sub-raportat.

Percepția profesioniștilor asupra fenomenului

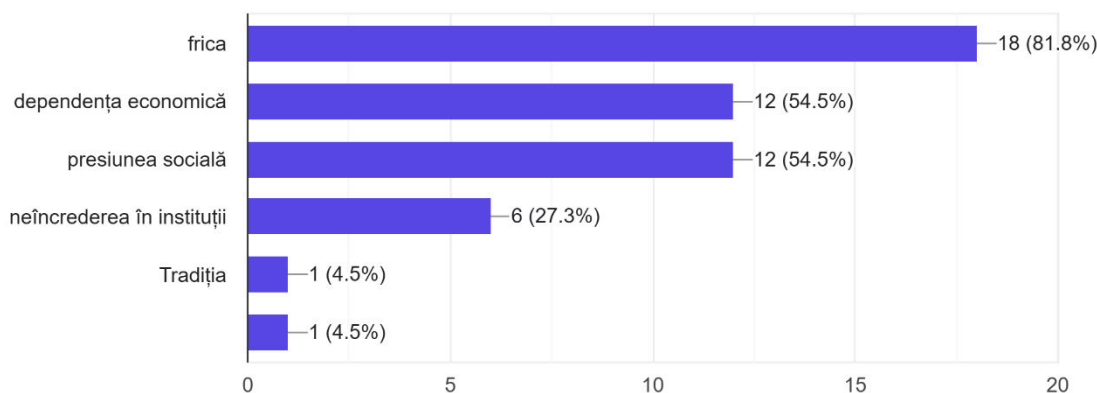
Analiza chestionarelor aplicate lucrătorilor din poliție relevă că doar 64% din respondenți consideră că violența domestică este vizibilă și raportată în mod corespunzător, în timp ce ceilalți 36% apreciază că amploarea fenomenului este minimizată, inclusiv din cauza mentalității victimelor. 86,4% din polițiști confirmă că victimele violenței sunt în marea majoritate femei.

Printre principalii factori care împiedică intervenția poliției, 81,8% din respondenți identifică retragerea plângerilor de către victime ca obstacol principal, urmat de refuzul expertizei medico-legale, lipsa cooperării cu reprezentanții poliției și absența asistenților sociali. Totodată, 63,6% din lucrătorii din poliție menționează lipsa personalului implicat în prevenirea și combaterea violenței drept cauză principală a intervențiilor întârziate.

Printre motivele pentru care victimele nu raportează violența, cele mai des sunt invocate frica, dependența economică și presiunea socială.

Care sunt motivele pentru care victimele NU raportează violența?

22 responses



¹¹ https://statistica.gov.md/ro/portretul-statistic-al-femeilor-si-barbatilor-in-republica-moldova-9617_62343.html

În ceea ce privește impactul stereotipurilor de gen asupra intervențiilor, 64% din polițiști consideră că acestea afectează intervențiile în mod considerabil, direct și negativ. Totodată, 18% din respondenți au oferit răspunsuri de tipul „nu știu / nu pot comunica”, ceea ce poate indica lipsa de familiarizare cu conceptul stereotipurilor de gen și necesitatea unor instruirii dedicate în acest sens.

Cazurile considerate cel mai dificil de gestionat din perspectiva siguranței victimelor sunt violența psihologică și economică, cazurile în care sunt prezenți copii minori, situațiile în care participanții se află în stare de ebrietate și cazurile în care izolarea agresorului de victimă este dificil de realizat.

În privința creșterii unor forme noi de insecuritate (ex.: violență online, radicalizare, conflicte familiale generate de migrație), 27,3% din respondenți (sau 6 din 22) nu au observat astfel de tendințe, iar ceilalți 72,7% (sau 16 din 22) au declarat creșterea fenomenului de violență online și digitală (cel mai popular răspuns), violența în rândurile minorilor care nu pot fi atrași la răspundere contravențională și ulterior penală, conflicte familiale generate de migrație.

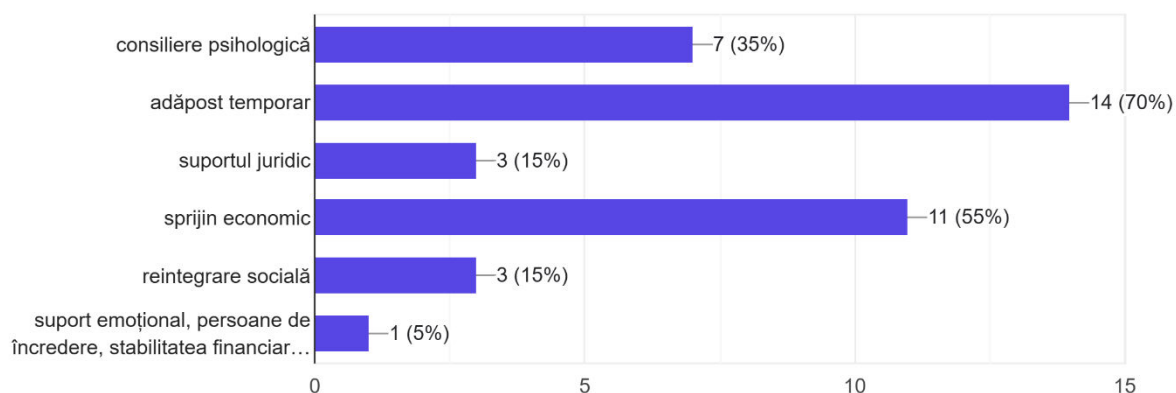
Percepția lucrătorilor din domeniul social

Lucrătorii din domeniul social identifică drept principale cauze ale vulnerabilității familiilor aflate în situații de risc: sărăcia și veniturile insuficiente, violența și conflictele familiale și consumul de alcool. Revenirea victimelor în medii abuzive este identificată ca una dintre problemele majore ale sistemului, principalii factori invocați fiind dependența economică și financiară, lipsa locuinței alternative, frica și intimidarea, dependența emoțională și responsabilitatea față de copii.

În opinia lucrătorilor sociali, suportul necesar pentru victimele violenței domestice este insuficient, acestea având nevoie în primul rând de adăpost temporar, sprijin economic și consiliere psihologică. Resursele instituționale actuale permit doar o prevenție fragmentată, principalele obstacole identificate fiind resursele insuficiente financiare și umane și colaborarea interinstituțională redusă.

Ce tip de suport lipsește cel mai frecvent victimelor?

20 responses



Percepția populației generale

Percepția populației generale confirmă că violența domestică rămâne o problemă reală și prezentă în comunitate. 37,1% din respondenți consideră că fenomenul se manifestă frecvent,

39,2% că se manifestă doar uneori, iar 16,5% au răspuns „nu știu”, ceea ce este un indicator îngrijorător privind gradul de conștientizare și atitudinea față de fenomen. Doar 2,1% din respondenți consideră că violența domestică nu reprezintă o problemă în comunitate. Aspectele comportamentale ale populației din comunitățile raionului, determinate de norme comunitare și percepțiile individuale, sunt caracterizate, deseori, și de rezistența la implicarea serviciilor specializate în soluționarea cazurilor de violență. În opinia lucrătorilor sociali, această rezistență apare în diferite forme, cum ar fi refuzul colaborării cu asistenții sociali, ascunderea informațiilor reale despre situația familiei, minimalizarea problemelor („nu avem nevoie de ajutor”), neîncrederea în instituții sau teama că vor fi sancționați, acceptarea violenței domestice ca „problemă de familie”, etc.

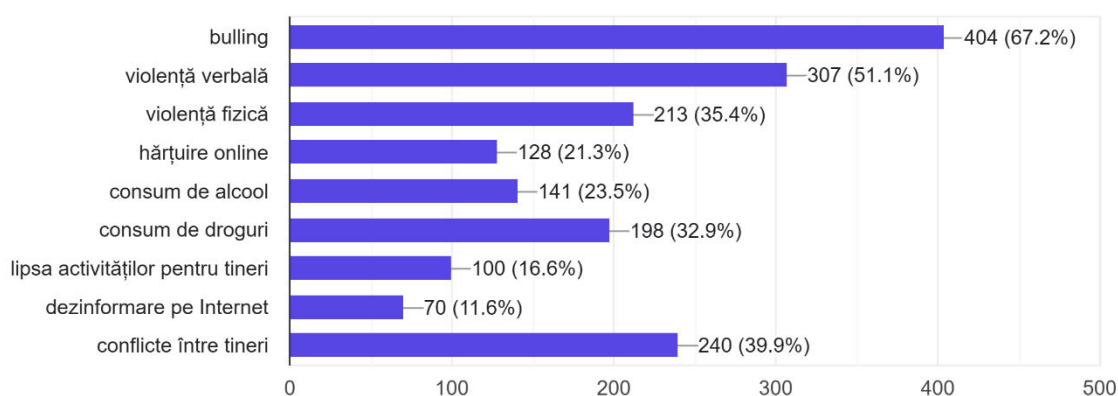
4. Siguranța tinerilor în comunitate și în școală

Analiza situației arată că siguranța tinerilor în raionul Ialoveni trebuie abordată concomitent în școală, în familie, în spațiul public și în mediul online. Chestionarul aplicat celor 601 de adolescenți cu vârsta cuprinsă între 14 și 18 ani, dintre care 335 fete (55,7%), 241 băieți (40,1%) și 25 de persoane (4,2%) care au preferat să nu indice sexul, relevă că sentimentul de siguranță în localitate nu este generalizat. Doar 33,5% din adolescenți se simt mereu în siguranță în localitățile lor, 37,3% se simt deseori în siguranță, 23,3% doar uneori, iar 5,9% rareori sau niciodată.

Locurile unde adolescenții se simt cel mai puțin în siguranță sunt spațiile publice slab iluminate, strada pe timp de noapte și mediul online. Principalele probleme de securitate identificate de adolescenți sunt bullying-ul (67,3%), violența verbală (51,2%), conflictele între tineri (39,8%), consumul de droguri (33%), consumul de alcool (23,3%), hărțuirea online (21,3%), lipsa activităților pentru tineri (16,5%) și dezinformarea pe internet (11,7%).

Ce probleme afectează cel mai mult tinerii? (alege maxim 3 variante)

601 responses



Un aspect important îl reprezintă percepția diferențiată a siguranței în funcție de gen. 38,5% din adolescenți consideră că fetele și băieții nu se simt la fel de siguri, iar 45,7% nu știu dacă există astfel de diferențe, fapt care constituie o proporție ridicată care poate indica normalizarea unor comportamente discriminatorii sau lipsa unor discuții deschise despre siguranță și experiențe de

gen în mediul educațional și familial. Doar 15,8% consideră că fetele și băieții se simt în mod egal în siguranță.

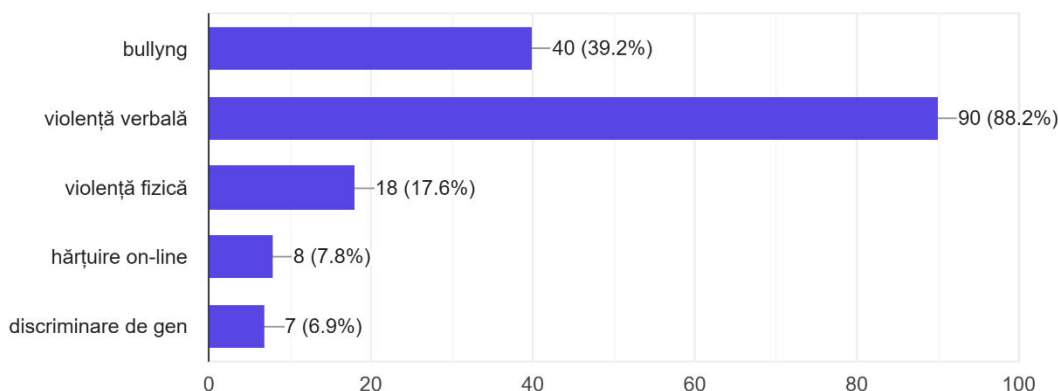
În situații de pericol, marea majoritate a adolescenților (76,7%) ar apela la părinți sau rude, 32,7% la prieteni, 18,5% la poliție și doar 11,3% la profesori. Îngrijorător, 13,3% din adolescenți declară că nu ar apela la nimeni — un indicator semnificativ al deficitului de încredere în adulți și instituții, care reflectă absența unor mecanisme funcționale și accesibile de sprijin pentru tineri la nivel local.

Percepția cadrelor didactice

Chestionarul aplicat celor **102 cadre didactice** din instituțiile educaționale ale raionului confirmă și completează perspectiva adolescenților. Cele mai frecvente forme de violență observate în mediul școlar sunt violența verbală, bullying-ul, violența fizică, hărțuirea online și discriminarea de gen.

Ce forme de violență sunt cel mai frecvent observate în mediul școlar?

102 responses



Comportamentele cel mai dificil de identificat și gestionat sunt cele de natură subtilă, indirectă și digitală: hărțuirea online și bullying-ul relațional (23,5%), problemele emoționale și psihologice ale elevilor, cum ar fi anxietate, depresie, izolare (18,6%) și violența verbală și agresivitatea (13,7%). Această deplasare a fenomenului de la formele vizibile de violență către manifestări psihologice și digitale greu de detectat reduce capacitatea instituțiilor de a interveni prompt și eficient.

Doar **22,5% din cadrele didactice** consideră că fetele și băieții au experiențe diferite privind siguranța în școală, 40,2% nu consideră că există diferențe, iar 37,3% nu cunosc dacă astfel de diferențe există — un deficit semnificativ de alfabetizare de gen în rândul profesioniștilor din educație, care necesită intervenție prin formare dedicată.

Cadrele didactice semnalează o serie de bariere structurale în gestionarea situațiilor sensibile: relația dificilă cu părinții (37,3%), teama de consecințe emoționale, profesionale sau legale (28,4%), supraîncărcarea profesională (26,5%), lipsa pârghiilor legale și instituționale (23,5%) și lipsa formării și competențelor specifice (21,6%). Doar 8 respondenți (7,8%) declară că nu există bariere în gestionarea situațiilor sensibile.

Doar 52 din 102 cadre didactice consideră că elevii se simt în siguranță să raporteze abuzurile, 13 condiționat, iar 37 consideră că elevii nu se simt sau nu se simt întotdeauna în siguranță să raporteze. Ponderea redusă a profesorilor ca resursă de sprijin este reflectată de faptul că doar 11,3% dintre adolescenți au indicat profesorii ca persoane la care ar apela în situații de pericol, ceea ce arată că școala este percepută într-o măsură redusă ca un spațiu sigur pentru raportarea problemelor.

Infrastructura fizică și nevoile tinerilor

Infrastructura fizică apare constant ca factor direct de insecuritate în răspunsurile adolescenților. 41,2% din adolescenți menționează iluminatul public insuficient ca prioritate de intervenție; 18,3% solicită crearea unor centre și spații pentru tineri; 11,7% cer extinderea supravegherii video, iar 9,2% solicită mai multă vizibilitate și patrulare a poliției. Totodată, 30% dintre adolescenți indică nevoia de sprijin psihologic, iar 23% nevoia de mai multă informare, ceea ce sugerează existența unor nevoi emoționale și informaționale insuficient acoperite la nivel comunitar și educațional.

5. Securitatea comunitară și percepția populației asupra riscurilor locale

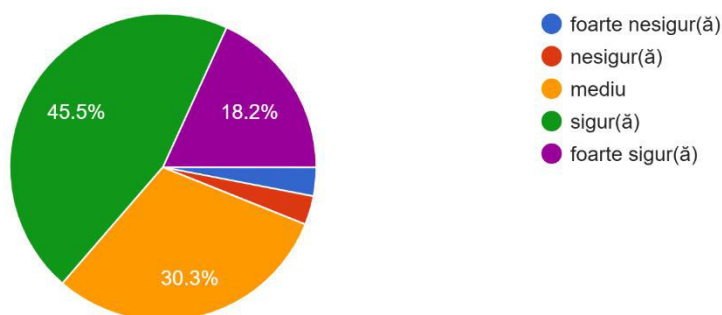
Chestionarul aplicat populației generale a fost completat de 99 de persoane, dintre care 90 femei (90,9%), 8 bărbați (8,1%) și o persoană care a preferat să nu indice sexul. După categorii de vârstă, cei mai mulți respondenți, 66 de persoane (66,7 %), au fost din grupa de vârstă 30–44 ani, 22 de persoane (22,2 %) din grupa 45–59 ani și 9 persoane (9,1 %) din grupa 18–29 ani.

Sentimentul de siguranță în localitate

Majoritatea respondenților se simt în general în siguranță în localitățile lor: 45,5 % se simt siguri și 18,2 % foarte siguri. Totuși, 30,3 % apreciază nivelul de siguranță ca mediu, iar 6 % se simt nesiguri sau foarte nesiguri. Principalele situații în care populația se simte cel mai puțin în siguranță sunt spațiile publice slab iluminate (56,7%), deplasarea noaptea pe stradă (49,5%), mediul online (19,6%) și transportul public (17,5%).

Cât de sigur(ă) vă simțiți în localitatea dvs.?

99 responses



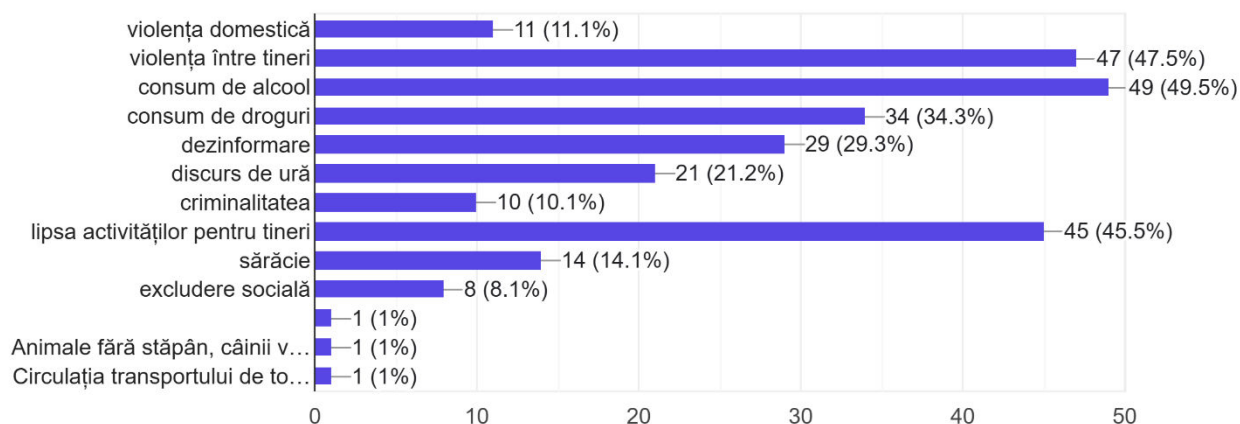
La întrebarea despre situațiile, în care oamenii din comunități se simt puțin în siguranță, majoritatea au indicat spațiile publice slab iluminate (56,7%), noaptea pe stradă (49,5%), on-line (19,6%), în transport public (17,5%), iar 3,1 % au răspuns că nu se simt siguri acasă.

Principalele probleme de securitate locală

Respondenții identifică drept cele mai importante probleme de securitate locală consumul de alcool, violența între tineri, lipsa activităților pentru tineri, consumul de droguri, dezinformarea, discursul de ură, sărăcia, violența domestică.

Care sunt cele mai importante probleme de securitate locală? (alegeți maximum 3 variante)

99 responses



Grupurile cele mai afectate

Majoritatea respondenților consideră că toți locuitorii comunității sunt afectați de problemele de securitate, însă când vine vorba de categorii specifice, mai mulți respondenți consideră că femeile și fetele sunt cele mai afectate, urmate de persoanele vârstnice, în timp ce băieții și bărbații sunt percepuți ca mai puțin expuși riscurilor. Această percepție trebuie interpretată în corelație cu faptul că 90,7% din respondenți au fost femei.

Încrederea în autorități

Respondenții demonstrează o încredere relativ bună în autoritățile locale în ceea ce privește asigurarea protecției populației: 32% le acordă încredere deplină, iar 49,5% încredere parțială. Totuși, 13,4% din respondenți nu au încredere în capacitatea autorităților locale de a asigura protecția populației, iar 5,2% au răspuns „nu știu” — un semnal că relația dintre populație și instituțiile locale necesită consolidare prin transparență și rezultate vizibile.

6. Capacitatea instituțională și coordonarea intersectorială

Capacitatea instituțională și coordonarea intersectorială influențează direct răspunsul la violență, siguranța tinerilor, participarea femeilor și sprijinul grupurilor vulnerabile. Datele colectate de la profesioniștii din poliție, domeniul social și educație evidențiază o constatare comună: instituțiile există și funcționează, însă capacitatea lor de a preveni, nu doar de a reacționa, este semnificativ limitată de deficitul de resurse, fragmentarea cooperării și absența unor mecanisme clare de intervenție coordonată.

Percepția lucrătorilor din poliție

Analiza chestionarelor lucrători din poliție relevă că cooperarea interinstituțională cu alți actori locali (asistența socială, instituțiile educaționale, autoritățile locale și organizațiile societății civile), este apreciată predominant ca „satisfăcătoare”, ceea ce indică existența relațiilor de lucru, dar și necesitatea dezvoltării unor instrumente și protocoale clare de cooperare interinstituțională.

63,6% din lucrătorii din poliție menționează lipsa personalului implicat în prevenirea și combaterea violenței drept cauză principală a intervențiilor întârziate, alături de raportarea întârziată a cazurilor și deficiențele în activitatea comisiei multidisciplinare. Totodată, 72,7% din respondenți semnalează creșterea unor forme noi de insecuritate, violența online și digitală, violența în rândul minorilor care nu pot fi atrași la răspundere contravențională și penală, ceea ce arată nevoia de instrumente de intervenție mai adaptate realităților actuale.

Lucrătorii din poliție menționează și lipsa unor servicii de suport pentru agresori, cum ar fi adăpost temporar, consiliere psihologică, ca un deficit care reduce eficiența măsurilor de protecție a victimelor, precum și necesitatea unui mecanism mai eficient pentru identificarea minorilor aflați în situație de risc pe timp de noapte și a unei colaborări mai bune cu autoritățile publice locale.

Percepția lucrătorilor din domeniul social

Analiza chestionarelor aplicate celor 20 de lucrători din domeniul social confirmă că resursele instituționale actuale permit doar o prevenție fragmentată. Principalele obstacole identificate sunt resursele insuficiente financiare și umane, colaborarea interinstituțională redusă, necesitatea prevenției prin monitorizare și intervenții timpurii și birocrația.

Lucrătorii sociali consideră că există categorii de persoane care rămân „invizibile” pentru sistemul de asistență și protecție socială, în special victimele neraportate, adolescenții și migranții.

Percepția cadrelor didactice

Cadrele didactice identifică lipsa suportului specializat, psiholog, asistent social, poliție și colaborarea slabă cu alte instituții (17,6%) drept bariere semnificative în gestionarea situațiilor sensibile din școală. Totodată, lipsa procedurilor clare și birocrația excesivă (18,6%) și lipsa monitorizării și continuității intervențiilor (6,9%) indică că situațiile sensibile identificate în școală nu sunt urmărite sistematic, intervențiile pierzându-se în timp fără rezultate măsurabile.

7. Concluzii și direcții strategice

Problemele majore care reiese din analiză sunt următoarele:

Prima problemă este concentrarea vulnerabilității socio-economice în rândul femeilor, dublată de un răspuns instituțional fragmentat: deși femeile sunt cele mai expuse riscurilor, fiecare instituție intervine separat, fără o abordare comună și coordonată.

A doua problemă este persistența violenței de gen și a violenței în familie, pe fondul toleranței comunitare, al subraportării și al revenirii victimelor în medii abuzive, fiind expresia cea mai gravă a vulnerabilității femeilor și fetelor din raion.

A treia problemă este subreprezentarea femeilor în funcțiile executive locale și participarea limitată a femeilor și tinerilor la decizia locală, care perpetuează excluderea acestor grupuri din procesele ce le privesc direct.

A patra problemă este că mediul educațional, comunitar și digital al tinerilor din raionul Ialoveni este marcat de forme răspândite de violență (bullying, violență verbală, hărțuire online) pe care instituțiile nu le identifică și nu le gestionează eficient, în absența unor mecanisme funcționale de sprijin, a unor spații sigure și a unor oportunități reale de participare a tinerilor în viața comunității.

A cincea problemă este cooperarea interinstituțională insuficientă dintre poliție, serviciile sociale și instituțiile educaționale, apreciată predominant ca „satisfăcătoare”, un calificativ care semnalează existența relațiilor de lucru, dar și absența protocoalelor clare, a echipelor multidisciplinare funcționale și a mecanismelor de monitorizare sistematică.

În baza informației colectate și a problemelor identificate, pentru următorii doi ani, se conturează următoarele direcții prioritare:

1. Prevenirea și combaterea violenței domestice, sexuale și în bază de gen;
3. Dezvoltarea mecanismelor de cooperare interinstituțională și a mecanismelor locale de protecție și sprijin pentru victime și persoane vulnerabile
4. Creșterea capacității profesioniștilor din domeniul social și educație, poliție pentru un răspuns adecvat la siguranța în comunitate, intervenția coordonată și răspunsul adecvat la actele de violență, inclusiv violența de gen și domestică.
5. Creșterea participării femeilor, fetelor și tinerilor în procesele decizionale locale;
6. Creșterea siguranței tinerilor în comunitate și în școală, cu accent pe prevenirea bullying-ului, hărțuirii online și izolării emoționale, precum și pe crearea spațiilor și oportunităților sigure de petrecere a timpului liber.

III. OBIECTIVE GENERALE

Obiectivele generale ale acestui Plan local sunt organizate în jurul celor patru piloni ai Agendei FPS: **participare, prevenire, protecție și reabilitare**. La nivelul raionului Ialoveni, acești piloni sunt adaptați la problemele identificate în analiza situațională și vizează:

OG 1. Creșterea participării femeilor, fetelor și tinerilor în procesele decizionale locale, inclusiv în cele ce țin de securitatea comunitară, prin implicarea a cel puțin 100 de persoane din minimum 15 localități ale raionului, până în decembrie 2028 în consultări publice, grupuri de lucru comunitare, inițiative civice și activități de dialog cu autoritățile publice locale.

OG 2. Sistemul local de prevenire și combatere a violenței domestice, sexuale și în bază de gen din raionul Ialoveni consolidat până în decembrie 2028.

OG 3. Consolidarea protecției persoanelor vulnerabile prin buna guvernare și capacități instituționale dezvoltate, inclusiv prin protecția victimelor violenței, cooperarea interinstituțională și competențele profesionale ale specialiștilor.

OG 4. Până în decembrie 2028, vulnerabilitățile socio-economice care afectează siguranța femeilor, fetelor și grupurilor aflate la risc din raionul Ialoveni sunt reduse prin facilitarea accesului a cel puțin 150 de beneficiari la servicii de suport, instruire și oportunități de incluziune economică.

OBIECTIVE SPECIFICE

Pentru realizarea obiectivelor generale ale prezentului Plan au fost formulate obiective specifice care reflectă principalele probleme și vulnerabilități identificate în analiza situațională a raionului Ialoveni. Obiectivele specifice sunt orientate spre consolidarea participării incluzive, prevenirea violenței și a riscurilor de insecuritate, protecția și sprijinul persoanelor vulnerabile, precum și dezvoltarea unui răspuns instituțional coordonat și sensibil la dimensiunea de gen. Acestea sunt formulate în concordanță cu direcțiile Programului național de implementare a Rezoluției 1325 pentru anii 2023–2027 și urmăresc crearea unor intervenții concrete, monitorizabile și adaptate contextului local.

OS 1. Instituirea/consolidarea mecanismelor de consultare și participare a femeilor și tinerilor în procesele decizionale locale

OS 2. Promovarea participării incluzive și consolidarea capacităților de leadership civic ale femeilor, fetelor și tinerilor în procesele decizionale și în viața publică a comunității

OS.3. Consolidarea mecanismelor locale de protecție, referire și sprijin pentru victimele violenței și persoanele aflate în situații de risc

OS 4. Reducerea toleranței față de violența domestică și de gen prin creșterea gradului de conștientizare a populației și consolidarea competențelor specialiștilor pentru prevenire și intervenție coordonată, sensibilă la gen

OS 5. Consolidarea mecanismelor de prevenire, identificare și gestionare a cazurilor de bullying, hărțuire online și violență în mediul școlar, inclusiv prin dezvoltarea competențelor cadrelor didactice

OS 6. Îmbunătățirea infrastructurii de siguranță și dezvoltarea oportunităților pentru tineri în comunitățile raionului

OS 7. Creșterea accesului femeilor din categoriile vulnerabile la servicii de informare, orientare profesională și oportunități de incluziune socio-economică

OS 8. Dezvoltarea parteneriatelor locale pentru sprijinirea autonomiei economice și sociale a femeilor și tinerilor aflate în situații de risc

IV. IMPACTUL PLANULUI

Fiecare obiectiv general al prezentului Plan este detaliat în obiective specifice și acțiuni concrete, care vor fi realizate în termene stabilite și monitorizate prin indicatori de rezultat. Această structură va permite evaluarea progresului în implementarea Agendei femeile, pacea și securitatea la nivelul raionului Ialoveni și cuantificarea rezultatelor obținute la sfârșitul perioadei de implementare.

Pe termen mediu, implementarea prezentului Plan va contribui la consolidarea răspunsului instituțional local la violența domestică și de gen, la îmbunătățirea cooperării dintre poliție, serviciile sociale și instituțiile educaționale din raionul Ialoveni, la creșterea capacității profesionale a specialiștilor pentru un răspuns coordonat și sensibil la gen, la crearea unor mecanisme funcționale de participare a femeilor și tinerilor în procesele decizionale locale. Totodată, Planul va contribui la reducerea toleranței comunitare față de violență și la creșterea gradului de conștientizare a populației privind drepturile femeilor, fetelor și grupurilor vulnerabile.

Pe termen mediu și lung, impactul prezentului Plan implică consolidarea coeziunii sociale și a rezilienței comunităților din raionul Ialoveni, reducerea vulnerabilităților socio-economice care mențin insecuritatea femeilor și grupurilor la risc, creșterea încrederii populației în instituțiile locale și îmbunătățirea calității guvernantei locale prin integrarea progresivă a perspectivei de gen în planificarea și monitorizarea politicilor publice la nivel raional. În acest context, raionul Ialoveni va deveni un model de localizare a Agendei femeile, pacea și securitatea la nivel local, contribuind la implementarea a Programului național pentru implementarea Rezoluției 1325 pentru anii 2023-2027.

VI. COSTURI

Prezentul Plan va fi finanțat din bugetul raional și din bugetele autorităților publice locale de nivelul I, în limitele bugetelor aprobate, precum și din contribuția partenerilor de dezvoltare naționali și internaționali și a organizațiilor societății civile.

Pentru anul 2026, o parte din măsurile ce țin de informare, instruire, consultare și mobilizare comunitară vor fi implementate prin inițiativele locale ale AO „Ghiocel de Cărbuna” și AO „Eco-Răzeni”, susținute de AO „Institutum Virtutes Civilis” cu suportul financiar al UN Women.

Pentru anii 2027–2028, Consiliul Raional Ialoveni, prin intermediul specialistului în atragerea investițiilor, va depune eforturi pentru atragerea resurselor externe și implicarea donatorilor și partenerilor de dezvoltare în vederea realizării activităților planificate.

Activitățile care pot fi realizate cu resursele umane și administrative existente vor fi implementate în limitele bugetelor aprobate ale instituțiilor responsabile și nu vor genera costuri suplimentare. Costurile aferente activităților de informare, instruire, consultare, sprijin comunitar, dezvoltare a inițiativelor pentru tineri, precum și de consolidare a mecanismelor locale de protecție, referire și cooperare interinstituțională vor fi acoperite cu sprijinul partenerilor de dezvoltare și al organizațiilor societății civile, în limita resurselor disponibile.

VII. RISCURI DE IMPLEMENTARE

În vederea atingerii efective a obiectivelor generale și specifice ale prezentului Plan, sunt identificate un set de riscuri care ar putea influența executarea activităților prevăzute în acest document.

Risc anticipat	Impact	Probabilitate	Măsuri de diminuare/înlăturare a riscurilor
1. Risc financiar Alocarea	Înalt	Medie	1. Accesarea fondurilor de asistență externă și a

insuficientă a mijloacelor financiare din bugetul raional și local pentru implementarea activităților planificate			proiectelor internaționale pentru acoperirea costurilor suplimentare. 2. Stabilirea parteneriatelor cu organizații ale societății civile și parteneri de dezvoltare pentru co-finanțarea activităților. 3. Includerea măsurilor Planului în bugetele anuale ale autorităților raionale și locale.
2. Risc instituțional Fluctuația sau lipsa resurselor umane calificate în instituțiile responsabile de implementare, poliție, ATAS, instituții educaționale, APL	Înalt	Medie	1. Asigurarea continuității implementării prin desemnarea unor responsabili de rezervă pentru fiecare activitate. 2. Organizarea periodică a sesiunilor de formare pentru noii angajați. 3. Documentarea procedurilor și instrumentelor de lucru pentru a reduce dependența de persoane individuale.
3. Risc cultural și comunitar Rezistența comunității față de schimbarea normelor culturale care tolerează violența domestică și față de intervențiile specializate	Înalt	Medie	1. Organizarea campaniilor de informare și sensibilizare adaptate specificului local al fiecărei comunități. 2. Implicarea liderilor comunitari, medicilor de familie și preoților ca agenți de schimbare.
4. Risc de participare Implicarea redusă a femeilor, fetelor și tinerilor în activitățile planificate din cauza lipsei de timp, a stereotipurilor sau a neîncrederii în instituții	Mediu	Medie	1. Organizarea activităților în formate accesibile și la ore convenabile pentru grupurile țintă. 2. Asigurarea unor spații sigure de comunicare și confidențialitatea informațiilor.
Risc extern Agravarea situației economice sau a crizelor regionale care amplifică vulnerabilitatea femeilor, fetelor și grupurilor la risc din raionul Ialoveni	Mediu	Medie	1. Adaptarea activităților și priorităților Planului în funcție de evoluția contextului extern. 2. Intensificarea cooperării cu partenerii de dezvoltare pentru acoperirea nevoilor emergente.

VIII. MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Monitorizarea și evaluarea prezentului Plan de acțiuni reprezintă o componentă esențială a procesului de implementare, care asigură urmărirea sistematică a progresului înregistrat, identificarea timpurie a obstacolelor și ajustarea măsurilor în funcție de rezultatele obținute.

Responsabilitatea generală pentru monitorizarea implementării prezentului Plan revine Consiliului Raional Ialoveni, prin Grupul de lucru constituit prin Dispoziția nr. 07-G din 16 ianuarie 2026 a Președintei raionului Ialoveni. Grupul de lucru se întrunește trimestrial pentru a

analiza progresul implementării, a identifica obstacolele apărute și a propune măsuri de remediere.

Pe parcursul implementării Planului vor fi realizate proceduri permanente de monitorizare în baza indicatorilor stabiliți, precum și evaluare intermediară și finală. Vor fi elaborate rapoartele anuale care vor reflecta gradul de atingere a obiectivelor, dinamica indicatorilor, dificultățile întâmpinate și recomandările pentru perioada următoare. Prin procesele de monitorizare și evaluare se va analiza progresul implementării și necesitatea ajustării unor acțiuni din cadrul planului.

Evaluarea finală va estima gradul de realizare a obiectivelor Planului și contribuția acestuia la consolidarea siguranței comunitare, prevenirea violenței, participarea femeilor și tinerilor și cooperarea interinstituțională la nivel local.

Fiecare instituție responsabilă de implementarea activităților din prezentul Plan (Inspectoratul de Poliție Ialoveni, ATAS Ialoveni, Direcția Educație, autoritățile publice locale de nivelul I și organizațiile societății civile partenere) desemnează câte o persoană responsabilă de colectarea datelor și raportarea periodică către coordonatorul Planului la nivel raional. Datele privind implementarea Planului vor fi colectate sistematic, dezagregate pe sex, vârstă și categorie de beneficiari, pentru a permite evaluarea impactului diferențiat al măsurilor asupra femeilor, fetelor, tinerilor și grupurilor vulnerabile. Sursele de date includ rapoartele instituțiilor responsabile, registrele de cazuri, chestionarele de evaluare a percepției populației și rapoartele partenerilor de implementare.

Tabel 1

PLANUL LOCAL DE ACȚIUNI
al raionului Ialoveni privind implementarea Agendei femeile Pacea și Securitatea

Obiectiv specific	Acțiuni	Indicatori de monitorizare și măsuri de verificare	Costuri de implementare	Sursa de finanțare	Termen de realizare	Instituții responsabile	Parteneri
1	2	3	4	5	6	7	8
OBIECTIVUL GENERAL 1. Creșterea participării femeilor, fetelor și tinerilor în procesele decizionale locale, inclusiv în cele ce țin de securitatea comunitară, prin implicarea a cel puțin 100 de persoane din minimum 15 localități ale raionului, până în decembrie 2028 în consultări publice, grupuri de lucru comunitare, inițiative civice și activități de dialog cu autoritățile publice locale							
OS 1. Instituirea/Consolidarea mecanismelor de consultare și participare a femeilor și tinerilor în procesele decizionale locale	1.1. Instituirea și asigurarea funcționării Consiliului Consultativ al Femeilor și Tinerilor pe lângă Consiliul Raional Ialoveni	Consiliu consultativ creat și aprobat; Regulament de funcționare a Consiliului aprobat; Ponderea recomandărilor Consiliului preluate de autoritățile locale	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni	2026-2027	CR Ialoveni	APL de nivel 1, AO IVC, organizațiile societății civile din raion (OSC)
	1.2. Instituirea și asigurarea funcționării Consiliului Consultativ al Femeilor și Tinerilor pe lângă Consilii locale din raionul Ialoveni (APL de nivel 1)	Cel puțin 5 Consilii consultative create; Regulamente de funcționare a Consiliului aprobat; Ponderea recomandărilor Consiliului preluate de autoritățile locale	În limita bugetului alocat	APL de nivel 1	2026-2027	Consilii locale APL de nivel 1	CR Ialoveni, AO IVC, OSC locale
	1.3. Organizarea a 3 dialoguri comunitare în s. Cărbuna, s. Gangura și s. Ruseștii Noi cu participarea femeilor, reprezentanților APL și actorilor comunitari, pentru identificarea	3 dialoguri organizate; min. 120 participanți cumulat; liste de prezență; rapoarte narrative	Surse externe, parteneri de dezvoltare	AO IVC/ UN Women	Iulie 2026	AO „Ghiocel de Cărbuna	APL Cărbuna, Gangura, Ruseștii Noi, AO IVC

1	2	3	4	5	6	7	8
	problemelor și soluțiilor comune la nivel local						
	1.4. Organizarea forumului intercomunitar final la Cărbuna pentru prezentarea rezultatelor și recomandărilor comunităților privind participarea femeilor în viața publică	1 forum organizat; min. 60 participanți; recomandări adoptate; raport final	Surse externe, parteneri de dezvoltare	AO IVC/ UN Women	August 2026	AO „Ghiocel de Cărbuna”	APL Cărbuna, CR Ialoveni, AO IVC
	1.5. Organizarea forumului intercomunitar online Răzeni - Bardar pentru prezentarea micro-inițiativelor cetățenești elaborate de femei și tineri, cu participarea reprezentanților APL din ambele localități	1 forum organizat; min. 50 participanți; 6 inițiative prezentate; min. 4 reprezentanți APL; raport final	Surse externe, parteneri de dezvoltare	AO IVC/ UN Women	August 2026	AO „Eco-Răzeni”	APL Răzeni, APL Bardar, AO IVC
OS 2. Promovarea participării incluzive și consolidarea capacităților de leadership civic ale femeilor, fetelor și tinerilor în procesele decizionale și în viața publică a comunității	2.1. Organizarea a 2 sesiuni de instruire privind drepturile civice, formele de participare la procesele decizionale locale și mecanismele de dialog cu APL pentru femei și tineri din Răzeni și Bardar	2 sesiuni organizate; min. 30 participanți, din care min. 50% femei; liste de prezență dezagregate; formulare de feedback	Surse externe, parteneri de dezvoltare	AO IVC/ UN Women	Iulie 2026	AO „Eco-Răzeni”	APL Răzeni, APL Bardar. AO IVC
	2.2. Organizarea a 6 sesiuni de mentorat pentru 6 echipe mixte de femei și tineri din Răzeni și Bardar și elaborarea a 6 micro-inițiative cetățenești adresate APL	6 echipe mentorate; 6 micro-inițiative elaborate; documentele echipelor; raport mentorat	Surse externe, parteneri de dezvoltare	AO IVC/ UN Women	Iulie-august 2026	AO „Eco-Răzeni”	APL Răzeni, APL Bardar AO IVC

1	2	3	4	5	6	7	8
	2.3. Realizarea campaniei de informare și sensibilizare online și offline privind rolul femeilor în promovarea păcii, coeziunii sociale și participării comunitare, inclusiv elaborarea și diseminarea materialelor de vizibilitate	cel puțin 10 materiale informative elaborate; min. 15 postări de promovare; număr persoane informate; raport campanie	Surse externe, parteneri de dezvoltare	AO IVC/ UN Women	Iulie– august 2026	AO „Ghiocel de Carbuna”	APL Carbuna AO IVC
	2.4. Elaborarea și diseminarea materialelor informative privind drepturile civice, participarea la decizii și cadrul Agendei FPS și realizarea campaniei online de sensibilizare în Răzeni și Bardar	100 pliante și 2 roll-up bannere elaborate și distribuite la APL; 8 postări tematice publicate; statistici de acoperire; min. 100 persoane informate online	Surse externe, parteneri de dezvoltare	AO IVC/ UN Women	Iunie– iulie 2026	AO „Eco-Răzeni”	APL Răzeni, APL Bardar
	2.5. Organizarea campaniilor de sensibilizare a tinerilor privind importanța participării în procesele decizionale locale, drepturile civice și oportunitățile de implicare în viața comunității	Număr campanii organizate; număr tineri informați (dezagregat pe gen); număr localități acoperite; număr materiale de sensibilizare elaborate și distribuite	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; parteneri de dezvoltare	2027-2028	CR Ialoveni	APL ne nivel 1, OSC locale și naționale
OG 2. Sistemul local de prevenire și combatere a violenței domestice, sexuale și în bază de gen din raionul Ialoveni consolidat până în decembrie 2028							
OS.3. Consolidarea mecanismelor locale de protecție, referire și sprijin pentru victimele violenței și persoanele aflate în situații de risc	3.1. Actualizarea și consolidarea mecanismului local de referire a victimelor violenței	Cel puțin 3 ședințe a echipei multidisciplinare de revizuire/actualizare a mecanismelor locale de protecție, referire și sprijin pentru victimele violenței organizate; Numărul de proceduri revizuite/actualizate; Ponderea cazurilor gestionate conform procedurilor revizuite	În limita bugetului alocat	Buget al autorităților or publice implicate	2026-2028	ATAS Ialoveni	CR Ialoveni, IP Ialoveni, Direcția educație, Instituțiile medicale

1	2	3	4	5	6	7	8
OS 4. Reducerea toleranței față de violența domestică și de gen prin creșterea gradului de conștientizare a populației și consolidarea competențelor specialiștilor pentru prevenire și intervenție coordonată, sensibilă la gen	4.1. Organizarea campaniilor comunitare de informare privind prevenirea violenței domestice și de gen, drepturile victimelor și mecanismele de raportare	Cel puțin 5 campanii organizate; min. 300 persoane informate; materiale informative elaborate și distribuite; creșterea nivelului de cunoaștere a procedurilor de adresare la serviciile de suport	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; autorități publice implicate	2026-2028	CR Ialoveni	Instituții educaționale, ATAS Ialoveni, poliția, primăriile din r.Ialoveni; OSC din raion
	4.2. Organizarea sesiunilor de informare privind combaterea dezinformării și a discursului de ură și promovarea dialogului social, ca factori care contribuie la coeziunea comunitară și reducerea toleranței față de violență	Cel puțin 2 sesiuni organizate; număr participanți; materiale utilizate; raport activitate	Surse externe, parteneri de dezvoltare	AO IVC/ UN Women	Iulie– august 2026	AO „Ghiocel de Cărbuna”	APL Carbuna, CR Ialoveni, Direcția Educație
	4.3. Organizarea activităților comunitare de schimbare a normelor sociale care tolerează violența domestică și de gen, cu implicarea liderilor comunitari, medicilor de familie și a altor actori relevanți	Număr activități organizate; număr comunități implicate; număr participanți; reducerea toleranței comunitare confirmată prin chestionar de evaluare	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; surse externe	2026-2028	CR Ialoveni	APL de nivel 1, ATAS Ialoveni, IP Ialoveni, AO IVC, OSC din raion
	4.4. Organizarea programelor de instruire tematică pentru specialiștii din poliție, asistență socială și educație privind identificarea timpurie a riscurilor, intervenția sensibilă la gen și răspunsul coordonat la cazurile de violență	Cel puțin 4 instruirii organizate; min. 120 specialiști instruiți; liste de prezență dezagregate; chestionare pre-post instruire; rapoarte activitate	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; surse externe	2026-2028	CR Ialoveni	IP Ialoveni, ATAS Ialoveni, Direcția Educație, AO IVC

1	2	3	4	5	6	7	8
OG 3. Creșterea siguranței tinerilor în mediul educațional și comunitar din raionul Ialoveni, prin reducerea violenței, consolidarea mecanismelor de sprijin și crearea oportunităților sigure de participare							
OS 5. Consolidarea mecanismelor de prevenire, identificare și gestionare a cazurilor de bullying, hărțuire online și violență în mediul școlar, inclusiv prin dezvoltarea competențelor cadrelor didactice	5.1. Actualizarea și implementarea eficientă a procedurilor de identificare, raportare și gestionare a cazurilor de bullying, hărțuire online și violență în instituțiile educaționale din raion	Instituțiile educaționale dispun de proceduri funcționale de identificare și raportare actualizate; număr instituții care aplică procedurile actualizate; raport implementare	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni	2026-2028	CR Ialoveni (Direcția educație)	Instituții educaționale; Parteneri de dezvoltare, OSC locale și naționale
	5.2. Organizarea campaniilor educaționale privind siguranța online	Numărul și tipul activităților educaționale; Ponderea elevilor care demonstrează abilități crescute de siguranță online	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; surse externe	2026-2028	CR Ialoveni (Direcția educație)	Instituții educaționale, OSC locale și naționale, Centrul prietenos tinerilor „Avante”; AO IVC
	5.3. Organizarea activităților de prevenire a bullying-ului, violenței verbale și hărțuirii online	Cel puțin 10 instituții educaționale implicate; min. 600 elevi informați; număr activități organizate; rapoarte activitate	În limita bugetului alocat	Surse externe; buget raional	2026-2028	CR Ialoveni (Direcția educație)	Instituții educaționale, OSC locale și naționale, AO IVC
	5.4. Instruirea cadrelor didactice și a psihologilor școlari în identificarea timpurie a comportamentelor violente și gestionarea situațiilor sensibile	Cel puțin 50 cadre didactice instruite; min. 3 activități de formare organizate; creșterea capacității cadrelor didactice de identificare a comportamentelor violente	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; surse externe	2026/-2028	CR Ialoveni (Direcția educație)	Instituții educaționale, OSC locale și naționale, parteneri de dezvoltare, AO IVC

1	2	3	4	5	6	7	8
	5.5. Elaborarea și distribuirea materialelor de suport pentru cadrele didactice privind prevenirea violenței, gestionarea situațiilor sensibile și abordarea sensibilă la gen	Materiale de suport elaborate și distribuite	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; surse externe	2026/2027	CR Ialoveni (Direcția educație)	Instituții educaționale, OSC din raion, Centrul prietenos tinerilor „Avante”; AO IVC
OS 6. Îmbunătățirea infrastructurii de siguranță și dezvoltarea oportunităților pentru tineri în comunitățile raionului	6.1. Îmbunătățirea infrastructurii de siguranță în spațiile publice (iluminat public, supraveghere video) în zonele identificate ca nesigure de către tineri și populație în localitățile din raionul Ialoveni	Număr de corpuri de iluminat instalate; nr. de sisteme video instalate; nr. de zone identificate ca nesigure în care s-a intervenit creșterea percepției de siguranță	În limita bugetului alocat	Buget local APL de nivel 1 și 2; surse externe	2026-2028	APL de nivel 1 si 2 din r.Ialoveni	CR Ialoveni. Parteneri de dezvoltare
	6.2. Amenajarea spațiilor comunitare sigure pentru tineri (biblioteci, case de cultura, etc) ca spații prietenoase tinerilor	Spații funcționale sigure, create/amenajate; creșterea participării tinerilor la activități comunitare; reducerea comportamentelor antisociale	În limita bugetului alocat	Buget local APL de nivel 1 și 2; surse externe; parteneri de dezvoltare	2026-2028	APL de nivel 1 si 2 din r-nul Ialoveni	Instituții educaționale; Direcția cultura; bibliotecile; centre de tineret; parteneri de dezvoltare
	6.3. Organizarea activităților culturale, educaționale, sportive și de dezvoltare personală pentru tineri în spațiile comunitare amenajate din localitățile raionului, adaptate intereselor și nevoilor acestora	Număr activități organizate; număr localități în care se desfășoară activități; număr tineri participanți (dezagregat pe gen)	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; APL de nivel 1; surse externe	2026-2028	CR Ialoveni (Direcția Educație) APL de nivel 1 si 2	Centrele de tineret; OSC locale și naționale, Centrul prietenos tinerilor „Avante”;

1	2	3	4	5	6	7	8
							AO IVC
OG 4. Până în decembrie 2028, vulnerabilitățile socio-economice care afectează siguranța femeilor, fetelor și grupurilor aflate la risc din raionul Ialoveni sunt reduse prin facilitarea accesului a cel puțin 150 de beneficiari la servicii de suport, instruiți și oportunități de incluziune economică, dintre care minimum 30% își îmbunătățesc situația economică sau autonomia socială.							
OS 7. Creșterea accesului femeilor din categoriile vulnerabile la servicii de informare, orientare profesională și oportunități de incluziune socio-economică	7.1. Organizarea sesiunilor de informare privind ocuparea și oportunitățile pieței muncii pentru femeile din categoriile vulnerabile	Nr de sesiuni organizate; nr de femei informate / consiliate; creșterea accesării serviciilor de ocupare	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; buget al autorităților publice implicate; surse externe	2026 -2028	OT al ANOFM	ATAS Ialoveni, APL nivelul I, parteneri de dezvoltare
	7.2. Referirea femeilor din grupuri vulnerabile către servicii sociale, programe de sprijin și oportunități de incluziune disponibile la nivel local și național	Număr femei referite către servicii de sprijin; număr femei care beneficiază de sprijin economic	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; buget al autorităților publice implicate; surse externe	2026 - 2028	ATAS Ialoveni	OT al ANOFM, APL nivelul I, parteneri de dezvoltare
	7.3. Organizarea târgurilor locurilor de muncă la nivel de raion pentru informarea și orientarea profesională a femeilor și tinerilor privind oportunitățile de angajare, formare profesională și programele de sprijin disponibile	Număr târguri organizate; număr femei participante; număr femei care accesează oportunități de angajare	În limita bugetului alocat	Buget al autorităților publice implicate; surse externe;	2026 - 2028	OT al ANOFM	CR Ialoveni, APL de nivel I; OSC din raion; agenți economici din raion
OS 8. Dezvoltarea parteneriatelor locale pentru sprijinirea autonomiei economice și sociale	8.1. Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul de afaceri și partenerii de dezvoltare pentru sprijinirea autonomiei economice a	Nr de parteneriate dezvoltate, acorduri semnate	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; surse externe	2026 - 2028	CR Ialoveni	APL nivelul I, ATAS Ialoveni, OSC locale și naționale, mediul de

1	2	3	4	5	6	7	8
a femeilor și tinerilor aflate în situații de risc	femeilor, inclusiv a femeilor aflate în situații de risc și a femeilor refugiate/strămutate						afaceri local, parteneri de dezvoltare
	8.2. Promovarea/ Diseminarea experienței AO Eco-Răzeni în angajarea asistată și incluziunea socială (ÎS Floare de Cireș) ca model de sprijinire a autonomiei economice a femeilor	Nr. activităților de diseminare a bunelor practici; număr femei și actori locali informați despre model;	În limita bugetului alocat	Surse externe; parteneri de dezvoltare	2026 - 2028	AO Eco-Răzeni	CR Ialoveni, ATAS Ialoveni, APL nivelul I
	8.3. Organizarea programelor de abilitare economică a femeilor și tinerilor (instruiri de elaborare a planurilor de afaceri) și promovarea modelelor de succes pentru încurajarea inițiativelor antreprenoriale	Cel puțin 3 programe/instruiri de abilitare economică organizate; nr. femei și tineri instruiți; nr. planuri de afaceri elaborate; nr. modele de succes (femei antreprenoare) promovate	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; Surse externe, parteneri de dezvoltare	2027-2028	CR Ialoveni, Eco - Răzeni	APL de nivel 1 OSC locale, mediu de afaceri din raion, ODA
	8.4. Organizarea campaniilor de informare a femeilor și fetelor privind oportunitățile de dezvoltare a antreprenorialului și programele de sprijin disponibile	Cel puțin 2 campanii de informare anual; nr. femei și fete informate; nr. femei care accesează programe de sprijin pentru dezvoltarea antreprenoriatului	În limita bugetului alocat	CR Ialoveni; parteneri de dezvoltare	2027-2028	CR Ialoveni	OT ANOFM, OSC din raion, ODA, parteneri de dezvoltare