

**Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru asigurarea egalității de gen în cadrul Consiliului raional Ialoveni pentru perioada 2024-2027**

În conformitate cu prevederile art. 43 al Legii nr.436/2006 privind administrația publică locală, Legii nr. 5/2006 privind asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, Consiliul raional **DECIDE:**

1. Se aprobă Planul de acțiuni pentru asigurarea egalității de gen în cadrul Consiliului raional Ialoveni pentru perioada 2024-2027, conform Anexei 1.

2. Se pune în sarcina serviciilor subordonate Consiliului raional prezentarea la finele fiecărui semestru a notelor informative privind implementarea prevederilor Planului nominalizat.

3. Controlul asupra executării prevederilor prezentei decizii va fi asigurat de domnul Petru BEREGOI, vicepreședinte al raionului.

4. Decizia intră în vigoare la data adoptării și se publică în Registrul de Stat al actelor locale.

5. La intrarea în vigoare a prezentei decizii se abrogă Decizia nr. 4/18 din 10 august 2023 *Cu privire la aprobarea Planului de acțiuni pentru asigurarea egalității de gen în cadrul Consiliului raional Ialoveni pentru perioada 2022-2025.*

# NOTĂ DE FUNDAMENTARE

*privind aprobarea Planului de acțiuni pentru asigurarea egalității*

*de gen în cadrul Consiliului raional Ialoveni pentru perioada 2024-2027*

Necesitatea aprobării Planului de acțiuni pentru asigurarea egalității de gen în cadrul Consiliului raional Ialoveni pentru perioada 2024-2027 este condiționată de cadrul legislativ național pentru egalitatea între femei și bărbați în conformitate cu angajamentele internaționale și de prevederile Legii nr. 5 din 09.02.2006 cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați.

Acest Plan este orientat spre implementarea prevederilor Capitolului V. Politici sectoriale prioritare, secțiunea MUNCĂ ȘI PROTECȚIE SOCIALĂ din cadrul Programului de guvernare "Moldova prosperă, sigură, europeană" aprobat prin Hotărârea Parlamentului nr. 28 din 16 februarie 2023.

Planul de Acțiuni include și descrie cu claritate obiectivele generale, obiectivele specifice, acțiunile, indicatorii de rezultat și indicatorii de produs.

Prin egalitatea de gen se subliniază egalitatea de șanse de care dispune fiecare bărbat și femeie pentru realizarea plenară a drepturilor sale, precum și a potențialului său.

Garantarea și realizarea egalității de gen presupune transformări structurale și o coeziune profesională la nivelul autorităților administrației publice locale. Planul de promovare contribuie la schimbarea și manifestarea unei atitudini proactive, inclusiv prin implicare conștientă într-o acțiune consecventă de dezvoltare legislativă, instituțională și organizațională, care ar asigura sporirea calității, a eficienței și echității procesului de accelerare a egalității de gen.

Planul este ancorat în perspectiva creșterii semnificative a nivelului egalității de gen menționate în Strategia de dezvoltare a Raionului Ialoveni care ar include un cadru de rezultate orientate spre creșterea numărului de inițiative de integrare a dimensiunii de gen, creșterea numărului de beneficiari locali ce promovează egalitatea între femei și bărbați, îmbunătățirea și extinderea unor categorii de servicii de asistență socială, consolidarea capacităților în domeniul drepturilor omului, împuternicirea femeilor subreprezentate de a fi parte a procesului decizional, sporirea rolului bărbaților în promovarea egalității de gen.

**PLANUL**  
*de acțiuni pentru asigurarea egalității de gen în cadrul Consiliului raional Ialoveni*  
*pentru perioada 2024-2027*

Nr. d/o	Acțiuni/subacțiuni	Perioada de realizare	Responsabil	Cost (mijloace bugetare)	Indicatori de rezultat/indicator de produs
<b>Obiectivul 1: Consolidarea capacităților resurselor umane în domeniul asigurării egalității de gen.</b>					
1.1.	Responsabilizarea unității gender. Implicarea structurii responsabile sau Grupului coordonator în domeniul gender creat, format/instruit cu atribuții în domeniul egalității de gen.	La necesitate	Vicepreședinte Secretarul CR	-	Regulament de activitate a unității Gender; Unitatea Gender funcțional
1.2.	Consolidarea capacităților funcționarilor publici din cadrul Consiliului Raional Ialoveni și a unităților din subordine în domeniul egalității de gen.	2024-2025	Unitatea Gender	-	Cursuri de instruire organizate
1.3.	Sensibilizarea și conștientizarea aspectelor de gen prin asumarea responsabilității și atragerea liderilor de opinie și a factorilor de decizie pentru promovarea și asigurarea egalității de gen.	Permanent	Unitatea Gender	-	Instituții și servicii sensibilizate; Număr de lideri de opinie implicați în promovarea EG
1.4.	Integrarea dimensiunii de gen în politicile publice locale (Strategia de dezvoltare a raionului Ialoveni, Strategiile sectoriale, regulamentele de activitate, fișe de post, ș.a.) și în procesul decizional.	Permanent	Unitatea Gender Șefii de Direcții a CR	-	Politici publice ajustate
1.5.	Conlucrarea cu autoritățile publice centrale și implementarea la nivel local a prevederilor programelor și politicilor cuprinse în documentele de planificare strategică de dezvoltare a raionului evaluând impactul de gen al acestora.	Permanent	Unitatea Gender	-	Nr. de acte administrative analizate
1.6.	Elaborarea și diseminarea pliantelor cu caracter informativ, a materialelor pe panou informativ electronic pentru a crește gradul de conștientizare în comunitate.	Semestrial	Unitatea Gender	-	Nr. de materiale elaborate

<b>Obiectivul 2: Crearea oportunităților egale de angajare în muncă</b>					
2.1.	Consiliere în carieră a tinerilor prin intermediul diverselor programe educaționale și evenimente specifice, cum ar fi: ”Ziua ușilor deschise pentru elevi”, ”Invitarea angajatorilor”, ”Președinte de raion pentru o zi”.	În fiecare an	Direcția Generală Educație	-	Nr de evenimente desfășurate Număr de fete/băieți participanți la evenimente
<b>Obiectivul 3: Integrarea egalității de gen în procesul bugetar</b>					
3.1.	Integrarea dimensiunii de gen în planificarea bugetară. Încorporarea dimensiunii de gen la toate nivelurile procesului bugetar și restructurarea veniturilor și cheltuielilor în scopul promovării egalității de gen.	Anual	Direcția Finanțe	-	Buget sensibil la dimensiunea de gen
3.2.	Corelarea indicatorilor sensibili la gen cu strategiile de dezvoltare și bugetarea pe programe bazate pe performanță.	Anual	Direcția Finanțe	-	Buget sensibil la dimensiunea de gen
<b>Obiectivul 4: Consolidarea și Promovarea aspectelor egalității de gen prin sporirea responsabilităților instituțiilor publice</b>					
4.1.	Promovarea egalității de gen, abilitarea femeilor prin integrarea accentuată a perspectivei de gen în politicile publice locale și combaterea violenței domestice împotriva femeilor și copiilor.	Permanent	Managerii instituțiilor publice, STAS din cadrul ATAS Centru	-	Programe de reintegrare socială pentru grupurile vulnerabile modificate, ținând cont de dimensiunea de gen
4.2.	Prioritizarea rolului educației în asigurarea egalității de gen în instituțiile de învățământ din raion; organizarea unor campanii de informare și sensibilizare pentru combaterea stereotipurilor de gen în rândul tinerilor.	Permanent	Direcția Generală Educație, Specialist pentru tineret	-	Nr. de campanii desfășurate, nr de bărbați/băieți, femei/fete instruite și informate
4.3.	Monitorizarea implementării programelor, organizarea campaniilor de informare, a cercetărilor și altor acțiuni privind egalitatea între femei și bărbați la nivel local.	Permanent	Unitatea Gender	-	Nr. de programe, acțiuni realizate