



Finanțat de
Uniunea Europeană



Consiliul Național
al Tineretului din Moldova



Suedia
Sverige



Studiu

privind situația și analiza necesităților
tinerilor NEET
din localitățile raionului Ialoveni



Proiectul „Oportunități mai bune pentru tinerii și tinerele care nu beneficiază de educație, formare și locuri de muncă (Inițiativa de Incluziune a Tinerilor și Tinerelor NEET)” este finanțat de Uniunea Europeană, cofinanțat de Suedia și implementat de Fundația Est-Europeană în parteneriat cu Consiliul Național al Tineretului din Moldova, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare și Agenția pentru Dezvoltare Regională din Transnistria.



Finanțat de
Uniunea Europeană

STUDIU

privind situația și analiza necesităților tinerilor NEET din localitățile raionului Ialoveni

Elaborat de:

Otilia SÎRBU,

Dezvoltator de strategii și politici sociale, expert non-profit

Oxana MIRON,

Doctor în drept, expert în politici sociale și drepturile omului

Ialoveni, aprilie 2022



Finanțat de
Uniunea Europeană

Cuprins

1. Introducere
2. Contextul general privind fenomenul tinerilor NEET în Republica Moldova
3. Situația actuală a tinerilor NEET în raionul Ialoveni
4. Implicarea autorităților publice ale raionului Ialoveni și a societății civile în acordarea suportului pentru tinerii NEET
5. Necesitățile și nevoile tinerilor NEET din localitățile raionului Ialoveni: rezultatele evaluării
6. Concluzii și recomandări, pașii următori

Acest material este realizat de Asociația Obștească "Eco-Răzeni", în cadrul Programului „Fondul pentru tinerii antreprenori din raionul Ialoveni”, implementat în parteneriat cu Consiliul Raional Ialoveni, finanțat de către Uniunea Europeană și cofinanțat de Suedia prin intermediul Fundației Est-Europene.



Finanțat de
Uniunea Europeană

Mulțumiri

Evaluatorii își exprimă recunoștința sinceră echipei Asociației Obștești "Eco-Răzeni", precum și Consiliului Raional Ialoveni și subdiviziunilor acestuia, partenerilor, organizațiilor locale din raionul Ialoveni și membrilor acestora, precum și tinerilor care au acceptat să participe la sondaj, pentru tot sprijinul acordat în efectuarea studiului privind situația și necesitățile tinerilor NEET din raionul Ialoveni, și care au oferit asistență cordială în analiza și sintetizarea informației.

Evaluatorii apreciază, de asemenea, oportunitatea accesării documentelor puse la dispoziție de echipa de proiect și de partenerii în implementarea proiectului, precum și pentru posibilitatea de a obține informații complexe despre partenerii și beneficiarii AO „Eco-Răzeni”.

Declinare de responsabilitate

Acest studiu prezintă constatările, concluziile și recomandările echipei de evaluare și nu corespunde neapărat pe deplin cu opiniile AO „Eco-Răzeni”, a Fundației Est-Europene, precum și a Uniunii Europene și Suediei (în calitate de finanțatori), sau ale tuturor părților interesate menționate în acest studiu. S-au depus toate eforturile pentru a se asigura că informațiile acumulate și analizate au fost triangulate și corecte. Orice eroare de fapt care poate apărea în raport este neintenționată, deși intră în responsabilitatea echipei de evaluare.

Limite și constrângeri în colectarea datelor

Datele acumulate se bazează pe informații colectate prin poșta electronică, din sursele disponibile on-line, organizarea a 3 focus grupuri (cu factorii de decizie, cu partenerii proiectului și cu beneficiarii direcți ai sondajului) și prin aplicarea chestionarelor specifice fiecărui grup de intervievați, în baza Metodologiei de evaluare¹, a utilizat surse de date primare și secundare pentru colectarea informației, conform listei solicitate prin invitația de a participa la evaluare. Studiul nu pretinde a fi unul exhaustiv, ci doar analizează și concluzionează informația acumulată.

La studiu au participat 28 de persoane din 15 organizații, precum și 139 de tineri (*fete și băieți*) din 15 localități ale raionului Ialoveni. Din 180 de persoane planificate au fost intervievate 167 persoane.

¹ „Metodologia de evaluare și de analiză a necesităților tinerilor din localitățile raionului Ialoveni”



Finanțat de
Uniunea Europeană

Lista de acronime

AO - Asociație Obștească

ANOFM – Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă

APL – Autoritatea Publică Locală

DGASPF Ialoveni - Direcția Generală Asistență Socială și Protecție a Familiei Ialoveni

DGE Ialoveni - Direcția Generală Educație Ialoveni

DOFM Ialoveni - Direcția pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialoveni

CES – Cerințe educaționale speciale

CSPT – Centrul de sănătate prietenos tinerilor

OEAD Austria - Agenția pentru Educație și Internaționalizare a Austriei

ONG – Organizație Non-Guvernamentală

MEC – Ministerul Educației și Cercetării

NEET – not in employment, education and training / nu sunt angajați, în educație și formare

SAP Ialoveni - Serviciul de asistență psihopedagogică Ialoveni



Finanțat de
Uniunea Europeană

1. Introducere

Raportul a fost dezvoltat în cadrul proiectului „Fondul pentru tinerii antreprenori din raionul Ialoveni” finanțat de către Uniunea Europeană și cofinanțat de Suedia prin intermediul Fundației Est-Europene, implementat de către AO „Eco-Răzeni” și Consiliul Raional Ialoveni, având drept sarcină evaluarea și analiza necesităților tinerilor din localitățile raionului Ialoveni, cu focus pe tinerii NEET și **potențialul antreprenorial / încadrare în câmpul muncii** al acestora.

Pentru elaborarea raportului a fost folosită „Metodologia de evaluare și de analiză a necesităților tinerilor din localitățile raionului Ialoveni” (în continuare Metodologie) dezvoltată de aceeași autori.



Focus-grup nr. 1 cu factori de decizie, cadre didactice, reprezentanți ai instituțiilor publice, OSC-urilor, cultelor religioase, etc.

Totodată a fost analizat cadrul normativ în vigoare și politicile publice sectoriale, intersectoriale, inclusiv și documentele de politici ale raionului Ialoveni, precum și studiile, rapoartele de cercetare/evaluare a tinerilor din categoria NEET.

Procesul a avut preponderent următoarea structură:

- Partenerii de proiect, participanți la sondaj, au fost preselecțai de către AO „Eco-Răzeni”, împreună cu partenerii locali.
- În baza Metodologiei au fost elaborate câteva chestionare standardizate²: pentru factorii de decizie, pentru partenerii de implementare, pentru tinerii NEET (unul general și unul „ușor de citit, ușor de înțeles,,). Chestionarele au fost distribuite online și pe suport de hârtie.
- Au fost organizate: 1 ședință de lucru cu conducerea raionului Ialoveni și Șefii de direcții (Educație, Asistență Socială, Cultură), 2 discuții online de tip focus grup cu factorii de decizie, cu partenerii de implementare, 1 discuție de tip focus grup cu tinerii din localitățile raionului Ialoveni - offline.
- Pentru o înțelegere detaliată a situației tinerilor din localitățile raionului Ialoveni, a structurilor și a parteneriatelor existente, a politicilor aprobate și capacității efective de implementare a acestora, au fost organizate întrevederi și focus grupuri cu instituțiile și organizațiile responsabile de lucrul cu tineretul și domeniile conexe la nivelul raionului Ialoveni.

² <https://forms.gle/AyNxsk2WofnBM7j66>



Finanțat de
Uniunea Europeană

În cadrul evaluării au fost intervievați:

- a. Președintele și vicepreședintele raionului Ialoveni;
- b. Șef, Direcția Generală Asistență Socială și Protecția Familiei Ialoveni;
- c. Șef, Direcție Generală Educație Ialoveni;
- d. Specialistul principal în domeniul politicilor de tineret a Consiliului Raional Ialoveni;
- e. Șef, Direcția Teritorială pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialoveni;
- f. Reprezentanții instituțiilor publice, serviciilor responsabile de lucrul cu tinerii din categoria NEET la nivel raional;
- g. Reprezentanții cultelor religioase care au programe adresate tinerilor;
- h. Reprezentanții asociațiilor obștești din localitățile raionului Ialoveni.



Focus-grup nr. 2 cu factori de decizie, cadre didactice, reprezentanți ai instituțiilor publice, OSC-urilor, cultelor religioase, etc.

- Pentru sondajul online au fost utilizate formularele Google ca platformă pentru colectarea de date. Acestea fac parte din documentația care a fost prezentată de către autori implementatorilor proiectului. Chestionarul online a fost divizat în cinci secțiuni, fiecare constând dintr-o serie de întrebări:
 1. Date generale (în cazul dorinței de a rămâne anonim, poate fi la alegere prezentarea numelui).
 2. Educație (studiile, calificările, migrația la studii, necesitățile etc.).
 3. Încadrarea în câmpul muncii (orientare profesională, accesarea măsurilor promovate de stat etc.).
 4. Activism civic/participarea la procesul de luare a deciziilor a tinerilor.
 5. Recomandări din partea tinerilor.
- Focus grupul a cuprins subiecte de conversație suplimentare specifice fiecărui grup și/sau întrebări care vizează aprofundarea sau clarificarea unora dintre răspunsurile oferite în sondajul online și au fost organizate pentru dezbateră problemelor care îi afectează pe tinerii NEET și identificarea soluțiilor viabile. A avut o durată de circa 2 ore.
- Informația au fost colectată cu respectarea legislației Republicii Moldova cu privire la protecția datelor cu caracter personal, respondentul având posibilitatea să completeze chestionarul anonim, sau să ofere datele în baza unui consimțământ exprimat în scris.



Finanțat de
Uniunea Europeană

2. Contextul general privind fenomenul tinerilor NEET în Republica Moldova

Legea cu privire la tineret nr. 215 din 29.07.2016 indică că *tânăr/ă* este persoana cu vârstă cuprinsă între 14 și 35 de ani.³

Iar, Conform Legii 105 / 2018, tinerii NEET sunt tinerii în vârstă de 15–29 de ani, care nu fac parte din populația ocupată, nu studiază/învață în cadrul sistemului formal de educație și nu participă la niciun fel de cursuri sau alte instruirii în afara sistemului formal de educație.⁴

Conform ultimelor date statistice⁵ tinerii reprezintă peste un sfert din populația Republicii Moldova, 680,3 mii sau 26,2% au fost tineri cu vârsta 14-34 ani. Rata șomajului printre tineri a fost mai mare în comparație cu alte grupe de vârstă sau media la nivel de țară, la tinerii cu vârsta cuprinsă între 15-34 ani a fost de 5,1%, la tinerii în vârstă de 15-24 ani, respectiv, 10,9% și la tinerii în vârstă de 15-29 ani - 6,2%, în timp ce media pe țară a constituit 3,8%. În șomaj de lungă durată (12 luni și mai mult) s-au aflat 6,5% din totalul șomerilor de 15-34 ani. Valoarea acestui indicator tinde să scadă în ultimii ani (de la 29,5% în 2015 la 13,0% în 2019).

Potrivit aceleiași surse, fiecare al șaselea tânăr în vârstă de 15-24 ani (17,6%), peste un sfert din tinerii de 15-29 ani (26,0%) și fiecare a cincea persoană în vârstă de 15-34 ani (21,2%) nu au fost cuprinși nici în procesul de educație (formal sau nonformal), nici în ocupare, adică fac parte din grupul NEET. Pentru toate trei grupe de vârstă, valoarea acestui indicator a fost mai înaltă în rândul femeilor în comparație cu bărbații.

Un nivel de instruire scăzut și mediu determină o rată a șomajului mai mare. În funcție de nivelul de instruire absolvit, rata șomajului a înregistrat valori mai ridicate în rândul tinerilor cu nivel de instruire scăzut – 6,7%, urmași de tinerii șomeri cu nivel mediu – 5,2% și cei cu nivel de instruire superior – 4,0%.

Doi din cinci tineri în afara forței de muncă sunt elevi sau studenți și fiecare al 4-lea este persoană care îngrijește de familie. Circa două treimi (61,7%) din tinerii cu vârsta cuprinsă între 15-34 ani erau inactivi din punct de vedere economic. În rândul acestora au predominat elevii și studenții (40,8%). În afară de elevi și studenți, o categorie importantă au format-o persoanele care îngrijesc de familie (persoanele casnice) (24,4%). Majoritatea persoanelor casnice au format-o femeile (98,6%). Altă categorie din rândul inactivilor au format-o persoanele (declarat de gospodării) ca fiind plecate peste hotare la lucru sau în căutare de lucru pentru o perioadă mai mică de un an

³ Art.1 Noțiuni generale, Legea cu privire la tineret nr. 215 din 29.07.2016

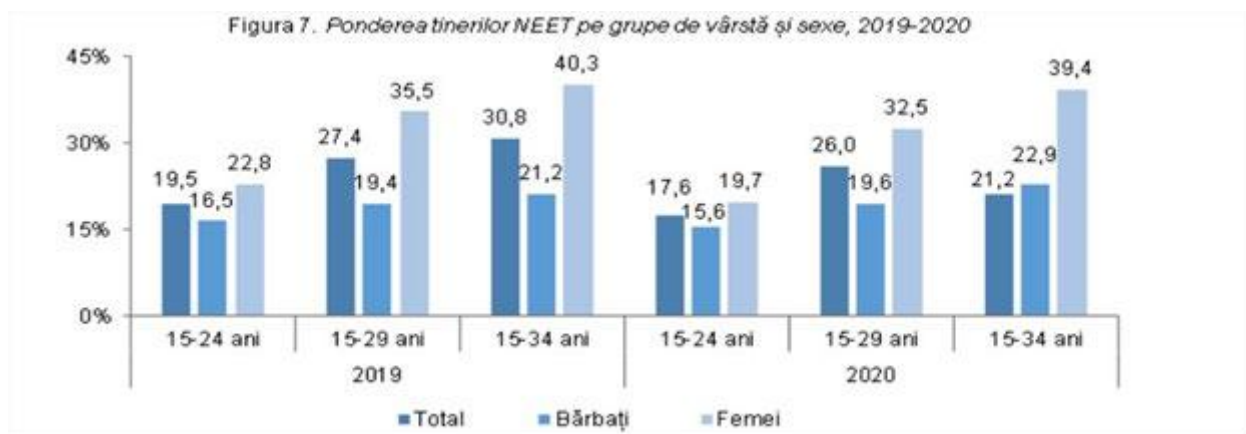
⁴ Articolul 3. Noțiuni principale, LEGE Nr. LP105/2018 din 14.06.2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj Publicat: 10.08.2018 în Monitorul Oficial Nr. 295-308 art. 448

⁵ Tinerii în Republica Moldova în anul 2020, <https://statistica.gov.md/newsview.php?!=ro&idc=168&id=7072>



Finanțat de
Uniunea Europeană

(11,5%), numărul celor din urmă fiind în descreștere față de 2019 (respectiv, 12,8%). În rândul altor persoane inactive s-au mai regăsit persoanele care nu lucrează și nu caută un loc de muncă în Moldova, deoarece deja au un loc de muncă peste hotare, sau care planifică să lucreze peste hotare (14,1%, comparativ cu 12,8% în 2019).



„Tinerii NEET sunt tineri defavorizați nu doar financiar, dar și din punct de vedere educațional. Mulți tineri abandonează studiile, pentru că nu văd un sens în sine de a avea o temelie educațională, sunt susținuți de părinți sau nu consideră necesar să își găsească un job și să își câștige propriii bani, sau pur și simplu au absolvit studiile și sunt în căutarea unui loc de muncă. Ei sunt expuși unui risc mai mare de excluziune socială, dat fiind faptul că nu își dezvoltă competențele prin studii și nici nu acumulează experiență activând în câmpul muncii.

Actualmente, tinerii sunt afectați de multe fenomene care influențează negativ dezvoltarea lor. Ei sunt expuși la multe fobii, frustrări și lipsă de motivație. Din acest considerente, este foarte important ca tinerii să fie informați despre tendințele pieței muncii, ce presupun diferite profesii și cum să-și aleagă corect una.

Excluziunea educațională și ocupațională a tinerilor este interconectată cu un șir de probleme și riscuri, precum și consecințe negative pe termen lung: reproducere culturală a sărăciei, comportament deviant, probleme de sănătate, infantilism social etc. Actualitatea problemei este determinată și de faptul că această stare de izolare de domeniul educației și de sfera de ocupare poate depăși perioada de tinerețe și poate fi transferată pentru vârsta mijlocie și chiar vârstele mai mari. Astfel, fiind mai întâi tineri NEET, această categorie de populație va persista în continuare ca subgrup marginalizat în totalul populației în vârsta aptă de muncă, iar ulterior și în cadrul populației vârstnice social-vulnerabile.”⁶

În spatele fiecărei probleme cu care se confruntă tinerii există o cauză precisă. Este important să fie înțelese aceste cauze care generează aceste probleme și de ce tinerii ajung să nu fie încadrați

⁶ Consiliul Național al Tineretului din Moldova <https://cntm.md/proiecte/cine-sunt-tinerii-neet/> accesat la 25.04.2022



Finanțat de
Uniunea Europeană

În programe educaționale și în câmpul muncii, chiar dacă există și suport legislativ și instituțional începând cu școala, programe adresate copiilor și tinerilor cu cerințe educaționale speciale, servicii din partea unităților de asistență socială, programe educaționale, culturale și sportive, implicarea ONG-urilor și a cultelor religioase în formarea și ajutorarea acestora etc.

O parte din probleme sunt generate de lipsa sau insuficiența resurselor financiare, problemelor de organizare a sistemului, a legislației sociale neconcordate, a lipsei ori pregătirii inadecvate a personalului care interacționează în mod direct cu beneficiarii, oferind consiliere comunităților, familiilor, copiilor și tinerilor, mai ales celor vulnerabili.

Tinerii ajung în categoria NEET deja din cauza abandonului școlar netratat, atunci când nu reușesc să susțină un examen și nu primesc consiliere suficientă cum se pot reîncadra în sistemul educației formale și să primească o diplomă, nu sunt învățați cum să gestioneze eșecul și să depășească barierele psiho-emoționale.

Tinerii din mediul rural, în mod special fetele tinere, pleacă să lucreze la negru peste hotare, unde sunt plătiți inadecvat, abandonează studiile și nu mai primesc o profesie, care ar putea să-i scoată din cercul sărăciei, adeseori extreme, cu care se confruntă familia de origine.

În aceste situații, sunt necesare nu doar programe de nivel macro (la nivel național), pentru crearea de locuri de muncă etc., dar și programe de nivel local, adresate comunităților mici, care ar trebui să fie direct cointeresate să motiveze tinerii să devină activi și să rămână în localitate, producând valoare adăugată pentru propria comunitate și valorificându-și propriul potențial.

În studiul de față a fost remarcată opinia comună a tuturor intervievaților, inclusiv a tinerilor, precum că aceștia sunt demotivați de faptul că nu-și pot pune în valoare personalitatea și nu se simt contribuabili la bunul social al comunităților din care fac parte. O soluție, în acest sens, pot fi programele comunitare promovate de către organizațiile societății civile – atât prin acțiuni de voluntariat, servicii de consiliere și suport reciproc, dar și activitățile de antreprenariat social.



În temeiul Deciziei Consiliului Raional Ialoveni nr. 1/3 din 05.02.2021, dl M. Silistraru, președintele raionului Ialoveni și dl S. Gurău, directorul executiv al AO „Eco-Răzeni”, au semnat Acordul de parteneriat privind implementarea Programului „Fondul de susținere a antreprenariatului pentru tineri Ialoveni”.

Autoritățile publice trebuie să stimuleze cât mai mult parteneriatele public-private și activitatea asociațiilor obștești, precum și a cultelor religioase, în sprijinirea, consilierea și integrarea socială a tinerilor NEET, întrucât anume aceste organizații, alături de serviciile sociale publice specializate, lucrează direct cu beneficiarii și cunosc detaliat cauzele psiho-sociale pe fiecare caz în parte și motivele de ce unii tinerii trec în categoria NEET.



Finanțat de
Uniunea Europeană

Considerând că pentru cei care vor să se implice în activitățile și programele pentru susținerea tinerilor NEET din localitățile raionului Ialoveni, este utilă evaluarea situației actuale și a nevoilor tinerilor, a viziunilor acestora asupra propriei condiții, precum și a capacităților instituțiilor și organizațiilor sectoriale și intersectoriale de a răspunde provocărilor, precum și faptul că cercetarea se face în cadrul proiectului „Fondul pentru tinerii antreprenori din raionul Ialoveni”, o atenție specială a fost acordată:

- intereselor și capacităților tinerilor;
- resurselor (financiare, informaționale etc.) disponibile tinerilor pentru a se încadra în educație, câmpul muncii, iniția o afacere în Republica Moldova;
- preocupărilor tinerilor;
- capacităților instituțiilor sectoriale și intersectoriale de a oferi suportul necesar;
- capacităților instituțiilor sectoriale și intersectoriale de a mobiliza tinerii în elaborarea strategiilor, programelor și activităților ce-i vizează pe aceștia.

Scopul studiului a fost să evalueze necesitățile tinerilor NEET și să elucideze problemele acestora privind accesul la educație, formare profesională și ocupare, precum și determinarea măsurilor necesare pentru facilitarea integrării/ reintegrării tinerilor în educație și pe piața forței de muncă, inclusiv activități de voluntariat, ucenicie și antreprenariat.

Servicii de informare

Angajează-te!
www.angajat.md

Centrul de Apel - Piața Muncii
0 8000 1000
apel gratuit din
Republica Moldova

Servicii de ghidare

O CARIERĂ DE SUCCES ACASĂ
FORUMUL PROFESIILOR

CENTRUL DE GHIDARE
IN CARIERA

COGNITROM
Career Planner
Platforma de orientare
școlară și profesională

CASPER
Sistem de evaluare a potențialului de muncă al persoanelor cu dizabilități

Agencia Națională pentru
Ocuparea Forței de Muncă



Finanțat de
Uniunea Europeană

3. Situația actuală a tinerilor NEET în raionul Ialoveni

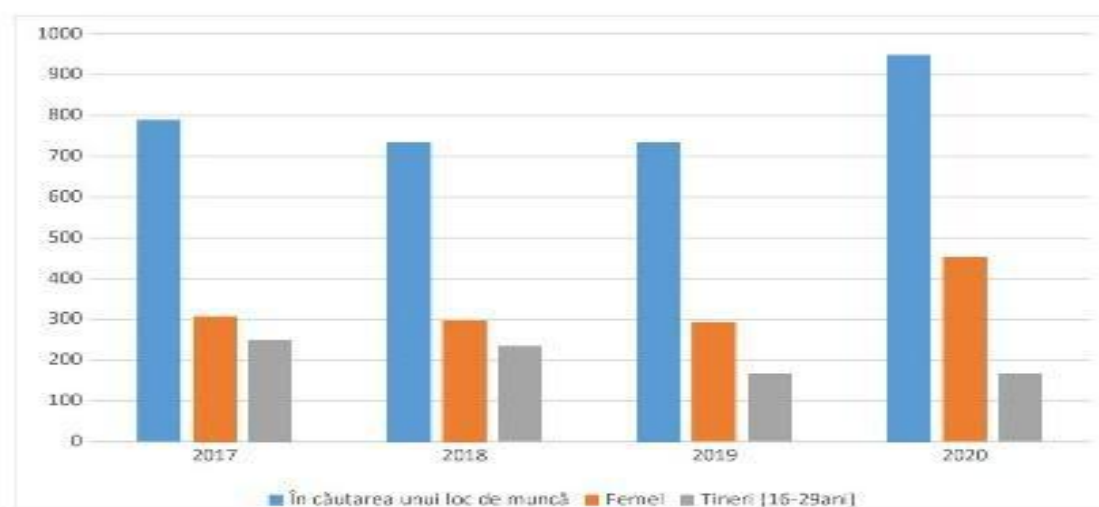
Conform celor mai recente date statistice disponibile, în raionul Ialoveni în anul 2020, populația raionului a constituit 96.476 locuitori, dintre care estimativ sunt 37.000 de tineri.

Situația actuală a tinerilor NEET din raionul Ialoveni poate fi subliniată și sintetizată din datele prezentate de Direcția Educație Ialoveni: evoluția numărului de absolvenți în raionul Ialoveni este în scădere de la an la an. În anul 2019-2020 numărul total de absolvenți a constituit 1136, mai puțin cu 132 absolvenți sau cu 10,41% mai puțin față de anul 2016-2017 (1268 de absolvenți). În anul 2020 se atestă oficial un număr de 7 copii care au abandonat instituția de învățământ.

Abandonul școlar apare, în general, în rândul categoriilor sociale defavorizate: copii din grupe de risc. Cauzele acestei discrepanțe, precum și a abandonului școlar sunt:

- intrarea pe piața muncii;
- mariajului timpuriu;
- implicarea copiilor de la sate în munca fizică de acasă;
- numărul mare de copii rămași fără supravegherea părinților;
- insuccesul școlar;
- dificultăți materiale, dezorganizarea familiei;
- atitudinea neglijentă și indiferentă a părinților referitor la educația școlară a copiilor;
- integrarea insuficientă în colectivul și clasele de elevi.

Figura . Persoane în căutarea unui loc de muncă înregistrate la Direcția Ocupării Forței de Muncă Ialoveni



Datele prezentate de Direcția Ocupării Forței de Muncă Ialoveni atestă o scădere ușoară a tinerilor care sunt în căutarea unui loc de muncă.



Finanțat de
Uniunea Europeană

Din datele prezentate reiese că o mare parte din șomerii tineri din raion solicită de la DOFM Ialoveni să afle despre modul de angajare peste hotarele țării, dar nu cu metode de căutare a unui loc de muncă la locul de trai.

Colaboratorii ANOFM pun un accent deosebit pe angajarea șomerilor după absolvirea cursului de formare profesională. O problemă esențială ar fi, că o mare parte din șomeri care solicită cursuri de orientare profesională nu preferă profesii cerute pe piață. DOFM Ialoveni prestează servicii persoanelor din grupurile vulnerabile (persoane eliberate din detenție, persoane cu dizabilități, victime ale traficului de ființe umane). Unul din obiectivele pentru următorii 5 ani este: promovarea politicilor locale pentru tineret și creșterea nivelului de educație a acestora.

Tot în anul 2020, în cadrul DGASPF Ialoveni, a fost creat Serviciul social „Sprijin tinerilor ieșiți din servicii de plasament”, care are ca scop facilitarea incluziunii sociale și profesionale a tinerilor care ies din sistemul serviciilor sociale de plasament. Pentru anul 2021 au fost stabilite și achitate indemnizațiile lunare pentru 10 beneficiari, cu vârsta de sub 18 ani, în mărime de 2259,30 lei, și la 16 beneficiari, cu vârsta peste 18 ani, în mărime de 2255,40 lei.

Programul „Fondul pentru tinerii antreprenori din raionul Ialoveni”, aprobat prin Decizia Consiliului Raional Ialoveni nr. 8/2 din 24 decembrie 2021, este implementat din anul 2018 de către A.O. „Eco-Răzeni” în parteneriat cu Consiliul Raional Ialoveni și Fundația Est-Europeană din Moldova. Prin acest program, tinerii, inclusiv din categorii defavorizate, rezidenți ai raionului Ialoveni, sunt abilitați și accesează mai multe oportunități sustenabile de participare economică la nivel local. Programul oferă susținere financiară echipelor de tineri pentru lansarea și dezvoltarea afacerilor ce contribuie la dezvoltarea durabilă a comunității.



Nicolae Vutcariov și Ioana Enachi, doi tineri antreprenori din satul Nimoreni, proprietarii salonului de frumusețe „Cleopatra”, sunt beneficiari de grant la ediția I-ii a Concursului planurilor de afaceri pentru tineri (2019).

Totodată, anual, este organizat concursul planurilor de afaceri, ce se adresează echipelor de tineri (femei și bărbați), persoane fizice, cu vârsta cuprinsă între 17 – 35 ani, din localitățile raionului Ialoveni, care întrunesc condițiile de eligibilitate prevăzute de Regulamentul de organizare a concursului. Astfel, în anul 2019 a fost desfășurată prima rundă de granturi pentru tinerii antreprenori, cu finanțarea a 7 afaceri inițiate de către 7 tineri din 6 localități.



Finanțat de
Uniunea Europeană

În anul 2020 a fost desfășurată a II-a rundă de granturi pentru tinerii antreprenori, cu finanțarea a 4 afaceri inițiate de către 4 echipe de tineri înzestrați cu spirit de întreprinzător din 4 localități.

În anul 2021, Consiliul raional a susținut, cu suma de 100.000,00 lei, implementarea a 3 planuri de afaceri desemnate finaliste ale Concursului planurilor de afaceri pentru tineri, Ediția a III-a, pentru a putea fi realizate în perioada decembrie 2021 – septembrie 2022. Aceste rezultate sunt minuțios analizate în cadrul Forumului raional al tinerilor antreprenori.⁷

În context general, administrația Consiliului Raionului Ialoveni și-au stabilit ca obiectiv diminuarea fenomenul tinerilor NEET prin diferite metode, implicând mai mulți parteneri și alocând un buget în creștere anuală. Totuși, pentru a observa o schimbare pe termen lung, este nevoie de o perioadă mai îndelungată de timp.

O descriere amplă privind evoluția politicilor de tineret și situația socio-economică a tinerilor din localitățile raionului Ialoveni poate fi consultată în Programul de dezvoltare a politicilor de tineret ale raionului Ialoveni pentru anii 2022 - 2026 (pag. 11 – 32).⁸

⁷ <https://il.md/wp-content/uploads/2022/02/STRATEGIA-DE-DEZVOLTARE-INTEGRAT%82-A-RAIONULUI-IALOVENI-2022-2027.pdf>

⁸ <https://il.md/wp-content/uploads/2022/01/1.Program-Tineret-Ialoveni-2022-2026.pdf>



Finanțat de
Uniunea Europeană

4. Implicarea autorităților publice ale raionului Ialoveni și a societății civile în acordarea suportului pentru tinerii NEET

Instituțiile publice și organizațiile din raionului Ialoveni care au participat la studiu, au listat peste 30 de documente de referință pe care se bazează activitatea lor în munca cu tinerii, inclusiv NEET, incluse în Anexa 1.

Legea cu privire la tineret nr. 215 din 29.07.2016 prevede că, tineretul reprezintă segmentul populației cu vârsta cuprinsă între 14 și 35 de ani, dar politicile pentru tineret reprezintă un ansamblu de principii, metode și măsuri menite să asigure tinerilor oportunități de participare, de bunăstare, dezvoltare personală și profesională. Articolul 3 al legii nominalizate ne sugerează că realizarea politicii de tineret este fundamentată pe principiile: a) cooperare intersectorială – coordonarea între instituțiile statului și organizațiile de tineret care activează în domeniu; b) egalitate – asigurarea echității și diversității tinerilor fără nici o discriminare; c) informare – instituțiile de lucru cu tinerii și organizațiile de tineret asigură informarea tinerilor cu privire la provocările, oportunitățile și drepturile acestora; d) participare – implicarea activă a tinerilor în procesul de luare a deciziilor prin consultările publice și realizarea de activități care se produc în societate; e) paritate – proces de luare a deciziilor de comun acord între autoritățile publice și tineri prin distribuirea egală a responsabilităților în bază de încredere și de respect reciproc; f) transversalitate – stimularea colaborării la toate nivelele a instituțiilor și autorităților publice cu competențe în domeniul tineretului.

Programul de dezvoltare a politicilor de tineret ale raionului Ialoveni pentru anii 2022 - 2026 cuprinde Prioritatea III „Dezvoltarea oportunităților antreprenoriale și de angajare în rândul tinerilor, inclusiv a celor cu șanse reduse”, Obiectiv specific 3.2.: „Până la finele anului 2026 sunt dezvoltate serviciile integrate de incluziune socio-profesională a tinerilor cu dizabilități și alte categorii defavorizate din localitățile raionului Ialoveni”.

De asemenea, Prioritatea IV „Promovarea modului sănătos de viață în rândul tinerilor și prevenirea comportamentelor riscante”. Obiectiv specific 4.1.: „Intensificarea măsurilor de promovare a modului de viață sănătos al tinerilor și de prevenire a comportamentelor riscante”.

La întrebarea dacă tinerii sunt implicați în dezvoltarea de politici adresate lor, răspunsul a fost total afirmativ: *„Încurajăm consiliile locale de tineret, consiliile elevilor și grupurile de inițiativă civică ale tinerilor din localitățile raionului Ialoveni, care participă la concursul de proiecte de dezvoltare comunitară și la concursul ideilor de afaceri, și obțin suport financiar în cadrul celor 3 runde de granturi organizate anual de administrația raionului Ialoveni și Asociația Obștească „Eco-Răzeni”, ca în activitățile proiectelor pe care le desfășoară să includă și semenii, colegii și*



Finanțat de
Uniunea Europeană

prietenii tinerilor NEET; sau atunci când obțin suport pentru a-și realiza ideea de afaceri, să asigure ocuparea tinerilor din categoriile dezavantajate, cu oportunități și șanse reduse.”⁹



Forumul Raional de Tineret Ialoveni, ediția a II-a, desfășurat în contextul finalizării procesului de elaborare a Programului de dezvoltare a politicilor de tineret ale raionului Ialoveni pentru anii 2022 – 2026.

”Pe parcursul anului 2021 s-a desfășurat procesul de elaborare a Programului de dezvoltare a politicilor de tineret ale raionului Ialoveni pentru anii 2022 – 2026. În acest scop au fost organizate 2 forumuri raionale ale tinerilor și 3 ateliere de planificare strategică. La aceste activități au participat reprezentanții tinerilor din toate localitățile raionului Ialoveni. Doleanțele tinerilor cu șanse reduse sunt cuprinse în prioritățile 3 și 4

ale programului, care au fost formulate la inițiativa lor, ca să se regăsească și ei în acest document de politici.”¹⁰

”De regulă, în comunitate, tinerii sunt reprezentați de consiliile de tineret, care sunt alese de către tineri prin alegeri și participă la viața publică. Administrația raionului și Asociația Obștească „Eco-Răzeni” întotdeauna vine cu mesajul ca consiliile de tineret să fie cu adevărat reprezentative și să reprezinte toate categoriile de tineri din comunitate, inclusiv pe tinerii NEET.

În mod tradițional, administrația raionului organizează anual, Forumul Consiliilor Locale ale tinerilor, unde cei peste 70 de participanți din toate localitățile raionului, în baza problemelor ce afectează tinerii, vin cu propuneri și recomandări către administrația raionului pentru a le include în Planul de acțiuni pentru anul următor, spre exemplu, Planul¹¹ de acțiuni pentru anul 2022.”¹²

Deși tinerii sunt implicați în dezvoltarea politicilor care îi vizează, nu se poate afirma clar că și tinerii NEET, deci inactivi social, fac parte din proces. De cele mai multe ori ei sunt ignorați în acest sens.

Politicele sectoriale răspund în mare măsură exigențelor cooperării intersectoriale: ”Consiliul Raional Ialoveni are încheiate 2 acorduri de colaborare cu A.O. „Eco-Răzeni” privind implementarea Programului „Fondul pentru Tineri Ialoveni”, precum și implementarea Programului „Fondul pentru tinerii antreprenori din raionul Ialoveni”, prin care sunt organizate

⁹ citat din chestionarele completate de către membrii celor 15 organizații interviuate

¹⁰ citat din chestionarele completate de către membrii celor 15 organizații interviuate

¹¹ <https://il.md/wp-content/uploads/2022/01/2.Plan-Tineret-Ialoveni2022.pdf>

¹² idem



Finanțat de
Uniunea Europeană

anual 3 concursuri pentru tineri: runda de primăvară de granturi mici pentru tineri, runda de toamnă de granturi mici pentru tineri, precum și runda de granturi pentru tinerii antreprenori.”¹³

Consiliul Raional Ialoveni colaborează cu Asociația Obștească „Alternativa”, Costești și cu Centrul de Sănătate Prietenos Tinerilor „Avante”, Ialoveni, cu Inspectoratul de Poliție Ialoveni, în organizarea activităților de promovare a modului sănătos de viață și de prevenire a comportamentelor riscante.”

Organizațiile din raion, atât de stat, cât și cele private (ONG-uri și organizații religioase) colaborează la nivel local între ele în schimbul de date și resurse, pentru a rezolva situația beneficiarilor, au acorduri de colaborare, planuri de acțiuni comune etc. Totuși, această colaborare trebuie intensificată la nivel local, pentru ca, prin joncțiunea eforturilor diferitor actori comunitari, să fie soluționate cât mai multe cazuri. Activitățile publice și campaniile publice ar trebui să fie susținute de cât mai multe instituții. De aceea, este nevoie de încheiat acorduri de colaborare între actorii comunitari în realizarea programelor concrete pentru tinerii NEET.



Centrul de Sănătate Prietenos Tinerilor „Avante” are scopul de a oferi suport specializat, de a preveni anumite situații problematice și de a găsi soluții concrete pentru problemele de sănătate cu care se confruntă adolescenții și tinerii din localitățile raionului Ialoveni.

Una dintre cele mai bune cooperări intersectoriale este în domeniul educației și ghidării în carieră. *”Specialiștii SAP Ialoveni au pregătire în domeniul de orientare și ghidare profesională, organizată de către MEC în parteneriat cu OAED Austria, „DEMOS” Moldova. Aplică testele profesionale (RIASEC, JVIS). Capacitează cadrele didactice de sprijin, psihologii în organizarea activităților de ghidare în carieră, luare de decizii.”¹⁴*

Tinerii pot accesa informații cu privire la locurile de muncă și ghidare în carieră din următoarele surse:

- familie, rude și prieteni;
- panourile informative în locuri publice;
- Direcția pentru Ocuparea Forței de Muncă Ialoveni și Târgul locurilor de muncă;
- Asociația „Motivație”, Întreprinderea socială „Floare de cireș” SRL, Răzeni;
- biblioteca publică raională „Petre Ștefănuță”, Ialoveni, care oferă e-servicii;

¹³ id.

¹⁴ id.



Finanțat de
Uniunea Europeană

- lecțiile de orientare profesională și de dezvoltare personală în instituțiile de învățământ;
- centrele sociale de stat și private din localități;
- comunitățile religioase.

În baza discuțiilor avute cu autoritățile publice din raionul Ialoveni se constată că tinerii primesc consiliere și ghidare în carieră în cadrul programelor școlare și în cadrul orelor de dirigiență. Astfel, prin Codul Educației al Republicii Moldova Nr. 152 din 17.07.2014, Strategia națională de dezvoltare a Republicii Moldova 2012-2020, Strategiei de dezvoltare a educației pentru anii 2021-2030 „Educația-2030” și al Programului de implementare și Strategia națională privind politicile de ocupare a forței de muncă pe anii 2007-2015, Hotărârea de Guvern nr. 605, din 31.05.2007, sunt garantate dreptul la libera alegere a traseului de formare profesională, care ulterior contribuie la integrarea specialiștilor pe piața muncii.

În vederea unei direcționări profesioniste a tinerilor în alegerea traseului de carieră, la ora actuală elevilor li se oferă asistență în baza unor eforturi ale MEC, care au la bază anumite conținuturi primare și cadre didactice relativ inițiate în domeniul ghidării în carieră. Totodată, se poate concluda că aceste acțiuni sunt insuficiente pentru ca tinerii să fie orientați profesional îndeajuns, în special pentru zonele rurale.

Copiii și tinerii NEET cu CES beneficiază de consiliere specială. Conform Hotărârii de Guvern nr. 732 din 16 septembrie 2013, structurile de asistență psihopedagogică îndeplinesc atribuții de „evaluare complexă a copiilor pentru incluziune educațională și orientare profesională”, iar asistența psihopedagogică este realizată și în scopul de „orientare școlară și profesională a elevilor”.



Șomera din imagine a absolvit, prin intermediul DOFM Ialoveni, cursul de contabil (califierea medie). Specialistul pentru ghidarea în carieră a ajutat tânăra să-și creeze Curriculum Vitae, cu care a reușit să aplice la concursul pentru postul vacant.

Deși există mai multe servicii specifice, acestea nu sunt disponibile în fiecare localitate din Ialoveni. Tinerii având nevoie de mult mai multe servicii de specialitate. Acest lucru este valabil în mod special pentru tinerii NEET, care, prin natura situației lor, sunt mai vulnerabili și nu cunosc nici măcar unde se pot adresa după ajutor. Nu au încredere în societate, nu se pot orienta în viață și în societate, nu știu unde să găsească informații, unde să caute consiliere – nu pentru că ele nu există, dar pentru că nu știu cum să acceseze informații; în plus, sunt descurajați văzând

experiența părinților. Ar fi necesar ca acestora să li se explice clar unde pot cere ajutor atunci când au nevoie. În discuția de tip focus grup la care au participat tinerii, aceștia și-au exprimat dorința ca informația despre aceste servicii să fie mai popularizată, făcută pe înțelesul lor și



Finanțat de
Uniunea Europeană

publicată în locurile pe care le frecventează ei (magazine, rețele sociale, stații transport public etc.).

”Bunele practici de incluziune socio-profesională a tinerilor NEET, precum sunt centrele sociale și întreprinderile sociale, ar trebui să fie replicate în toate localitățile, ca tinerii să poată studia și să obțină cunoștințe și abilități pentru o meserie, apoi să muncească și să primească un salariu și astfel, să obțină abilități de viață independentă.”¹⁵

Conform actelor normative DGE/SAP Ialoveni are ca obiectiv dezvoltarea competențelor de autocunoaștere a tinerilor, a responsabilității pentru propria dezvoltare. De asemenea, facilitarea tranziției de la învățământul gimnazial la învățământul profesional, trebuie să fie prioritară.

Atât timp cât se află în sistemul educațional, tinerii primesc diferite tipuri de servicii de consiliere și ghidare. Nu același lucru se poate afirma despre situația lor când pleacă din sistemul educațional. Dificultățile apar atunci când tinerii ies din sistemul educațional obligatoriu și trebuie să-și organizeze de sine stătător timpul liber, studiile mai departe sau să-și găsească un loc de muncă, creeze o familie, procure sau închirieze o locuință. Tinerii nu sunt obișnuiți să se descurce singuri, să caute informații sau sprijin. Deși servicii există, acestea sunt puțin cunoscute de către tineri. În mod special sunt afectați tinerii cu CES, tinerele femei și cei din mediul rural. Pentru locuitorii din mediul rural oportunitățile sunt mai reduse, iar accesarea lor în or. Ialoveni sau mun. Chișinău este mai grea pentru că trebuie să suporte costurile de transport.

În raionul Ialoveni nu există nici o instituție de învățământ profesional tehnic sau/și dual¹⁶. Pentru a-și continua studiile de specialitate tinerii din Ialoveni trebuie să plece în alte raioane. Însă pentru ca acest lucru să se întâmple, aceștia ar trebui să cunoască oferta educațională. De cele mai multe ori, ei sunt puțin informați despre oportunitățile existente.



Serviciul instruire la locul de muncă pentru tineri cu dizabilități și din alte categorii defavorizate. Serviciu dezvoltat de AO Eco-Răzeni și ÎSI Floare de cireș Catering SRL.

Lipsește și programele de ucenicie, mentorat la locul de muncă, stagiere. Nu există o politică și o strategie privind promovarea tinerilor la locul de muncă, similară Strategiei naționale pentru promovarea îmbătrânirii active și protecția persoanelor vârstnice.

¹⁵ citat din chestionarele completate de către membrii celor 15 organizații interviuate

¹⁶ MECC, învățământul dual tehnic, accesat la 29.04.2022 - <https://mecc.gov.md/ro/content/invatamantul-dual-republica-moldova-cum-sa-obtineti-un-loc-de-munca-si-educatie-acelasi-timp>



Finanțat de
Uniunea Europeană

*"Actele normative permit încadrarea tuturor tinerilor în școli profesionale. Colaborarea intersectorială ar trebui să pună mai mult accent pe facilitarea integrării absolvenților de gimnaziu și liceu, în special din zona rurală în sistemul educațional profesional-tehnic /dual, în programe adecvate intereselor și abilităților profesionale ale tinerilor. În special, oferirea sprijinului pentru accesul tinerilor la servicii de consiliere și orientare profesională calificată (asistent social, polițist de sector, SAP, Oficiul de Ocupare a Forței de Muncă, CSPT, ONG-uri) pentru a asigura o planificare profesională corespunzătoare dezvoltării și o integrare rapidă pe piața muncii după absolvire."*¹⁷

Tinerii NEET pot primi diverse servicii în cadrul centrelor și programelor generale. Nu există, însă, servicii specializate, destinate doar asistenței lor: *"La moment nu este o platformă a instituțiilor și organizațiilor sociale din localitățile raionului care ar presta servicii pentru tinerii NEET. Existența acestei platforme ar spori lucrul cu tinerii NEET."*¹⁸

Primăriile locale ar trebui sprijinite în dezvoltarea de programe la nivel local, care ar avea în vizor fiecare individ în parte și ajutorul ar fi personalizat. Acest lucru se poate realiza prin implementarea proiectelor și a programelor, crearea de întreprinderi sociale și a întreprinderilor sociale de inserție, încurajarea sectorului asociativ și de voluntariat.



Implicarea tinerilor în acțiuni comunitare de voluntariat pentru ecologizarea spațiilor verzi (sat. Răzeni, septembrie 2021).

"Implicarea tinerilor NEET în activități publice, social-culturale și de voluntariat, precum și competiții sportive și să le oferim premii ca să le stimulăm interesul. Copiii din familiile social-vulnerabile să fie implicați împreună cu copiii activi și talentați, ca astfel să le dezvolte sentimentul încrederii în sine și stima de sine, deoarece, tinerii NEET au mai puține șanse de afirmare și în felul acesta, fiind incluși în activități își vor dezvolta capacitățile și abilitățile. Trebuie de intensificat activitatea

*echipelor multidisciplinare în localitățile raionului. Sunt necesare centre sociale sau întreprinderi sociale de inserție, pentru integrarea socio-profesională a tinerilor NEET din localitățile raionului. Sunt necesare servicii de consiliere psihologică a tinerilor NEET, pentru că ei duc lipsă de afecțiune din partea semenilor și ei au nevoie de un model în viață, pe care să-l urmeze."*¹⁹

¹⁷ citat din chestionarele completate de către membrii celor 15 organizații interviewate

¹⁸ Idem

¹⁹ id.



Finanțat de
Uniunea Europeană

În același timp putem nota și acest răspuns: *”O bună parte din tinerii NEET sunt sceptici față de posibilitatea (re)angajării în câmpul muncii, ori, sunt descurajați, apreciind negativ perspectivele sale de viitor pe piața muncii din țară, referindu-se la instabilitatea economică și politică. Majoritatea din ei au abandonat sau au părăsit de timpuriu sistemul de educație deoarece fac parte din familii cu o stare materială precară, un nivel de studii scăzut al părinților, familii incomplete, probleme de învățare și probleme de sănătate, familii care nu acordă importanță parcursului educațional al copilului și, în unele cazuri, fac abuz de alcool. Lipsurile materiale în familie, dorința de a câștiga banii proprii, impun tinerii către angajări timpurii în munci necalificate. Cel mai mare obstacol pe care îl întâmpină tinerii NEET în încercările lor de a se angaja în câmpul muncii este lipsa experienței de muncă.”*²⁰

Participanții la sondaj, din cadrul instituțiilor de stat și cele private (ONG-uri și organizații religioase), dar și tinerii intervievați, au subliniat faptul ca tinerii, în mod special cei din categoria NEET, simt nevoia de a fi recunoscuți pe plan social în comunitatea din care fac parte. În acest fel aceștia simt că ar putea să iasă din marginalizare și izolare socială.

Ei nici nu cunosc că se pot implica în activități sociale, nu-și dau seama că ei singuri pot să facă lucruri în comunitate, să-și aducă contribuția. Deși atunci când sunt rugați să se implice o fac cu plăcere. Acești tineri au nevoie de un model de comportament pe care să-l urmeze. Sunt gata să urmeze exemple pozitive și au potențial care trebuie dezvoltat.

Reprezentanții diverselor instituții și organizații interviuate au subliniat faptul că tinerii simt acut lipsa locurilor de muncă, care să le ofere o remunerare decentă (de 8-10.000 lei/net/lunar). De cele mai multe ori, după absolvirea studiilor, nu-și găsesc de lucru și, în acest caz, fie sunt nevoiți să accepte job-uri sub așteptările lor, fie să plece peste hotare. În mod special vulnerabile sunt tinerele fete și femeile care se angajează la negru peste hotare. Munca la negru îi privează nu doar de venit decent, de școlarizare, dar și de posibilitatea de a valida ulterior abilitățile profesionale acumulate și a pretinde, ulterior, la un loc de muncă bine plătit.

În același timp au fost enumerate un șir de dificultăți cu care se confruntă tinerii NEET:

- majoritatea provin din familii foarte sărace, și/ ori dezmembrate, și/ sau cu comportamente deviate, și/ sau cu „eșec,, social;
- dificultăți la angajarea în câmpul muncii;
- locuri de muncă neatractive (salarii mici și condiții de muncă nesatisfăcătoare);
- au greutăți în recunoașterea competențelor profesionale acumulate la locul de muncă – validarea cunoștințelor prin certificate formale;
- nu au instruire profesională adecvată pieței muncii;

²⁰ Id.



Finanțat de
Uniunea Europeană

- munca în agricultură, salubritate etc., sunt interpretate de societate ca „pedepsă”, „rușine”;
- nu-și cunosc drepturile;
- insuficiența centrelor de consiliere și ajutor specializat, de ghidare în carieră, viața de familie, viața profesională și socială;
- incluziunea socio-profesională a tinerilor cu dizabilități nu este suficientă, după școală nu mai sunt incluși în programe de suport și încadrare în câmpul muncii;
- insuficiența spațiilor prietenoase tinerilor în localități pentru petrecerea plăcută și utilă a timpului liber;
- familia și anturajul limitează accesul tinerilor NEET la diferite oportunități;
- hipertutelare din partea unor părinți, demotivarea de a continua studiile, de a se angaja în câmpul muncii (părinții plecați peste hotare);
- mulți tineri nu dispun de un loc de trai, iar salariul mic nu le permite să achite chiria;
- mulți duc un mod nesănătos de viață și au un comportament adictiv (alcool, drog);
- au nevoie de recunoașterea meritelor și contribuțiilor proprii;
- suferă de instabilitate psiho-emoțională și traume;
- nu sunt capabili să-și planifice viața mai mult de 12 luni;
- au idei eronate despre viața reală de peste hotare;
- duc lipsă de servicii medicale accesibile;
- discriminare pe criteriul social;
- corupția din instituțiile de învățământ secundar și profesional tehnic le reduce din dorința de a învăța;
- nu știu cum să-și aleagă o profesie.

Tinerii NEET, mai ales dacă au trecut prin abandon școlar, nu s-au încadrat în școală, nu a învățat ce înseamnă regim și program, că trebuie să se implice în ceva din proprie inițiativă, au mari dificultăți să păstreze un loc de muncă și să facă față programului. Sunt foarte pasivi în viața reală, socială, dar sunt foarte activi pe rețelele de socializare.

Cât privește activitățile culturale și sportive, acestea sunt puține, ocazionale ori lipsesc. În majoritatea satelor din r. Ialoveni practic nu există cluburi, activități culturale, sportive și de petrecere a timpului liber. Nu există nici o tabără de vară. Tinerii nu au prea multe posibilități pentru a se întâlni, a socializa, a se informa.



În scopul sporirii activismului civic al tinerilor și promovării voluntariatului, partenerii Programului „Fondul pentru Tineri Ialoveni”: administrația raionului Ialoveni și AO „Eco-Răzeni” organizează anual câte două runde de granturi mici pentru tineri.



Finanțat de
Uniunea Europeană

În cadrul primăriilor, de cele mai dese ori, nu sunt angajate persoane responsabile de viața culturală și sportivă a localității (din cauza salariului neatractiv). Chiar dacă la nivel raional se organizează unele evenimente, ele nu sunt suficiente pentru a satisface nevoia tuturor tinerilor, dar mai ales pentru a deveni un instrument eficient de educație și incluziune socială.

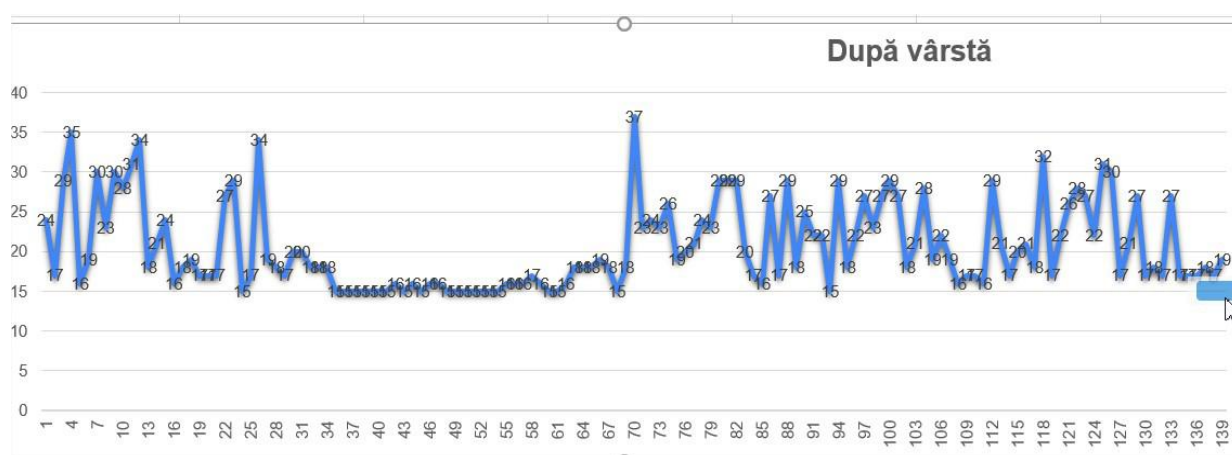


Finanțat de
Uniunea Europeană

5. Necesitățile și nevoile tinerilor NEET din raionul Ialoveni: rezultatele evaluării

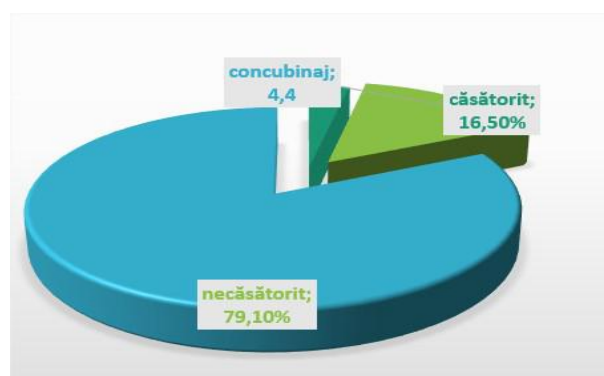
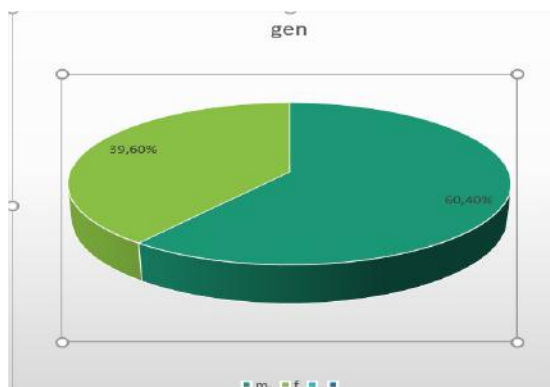
Rezultatele evaluării online prin chestionar și prin focus grup online: chestionarul a fost realizat în format electronic și pe suport de hârtie. Total au fost intervievați 139 de tineri din 15 localități ale raionului Ialoveni.

Distribuirea chestionarelor realizate după vârsta intervievaților poate fi prezentată grafic astfel:



Vârsta participanților variază de la 15 ani până la 35 de ani, dar cei mai mulți intervievați sunt cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani.

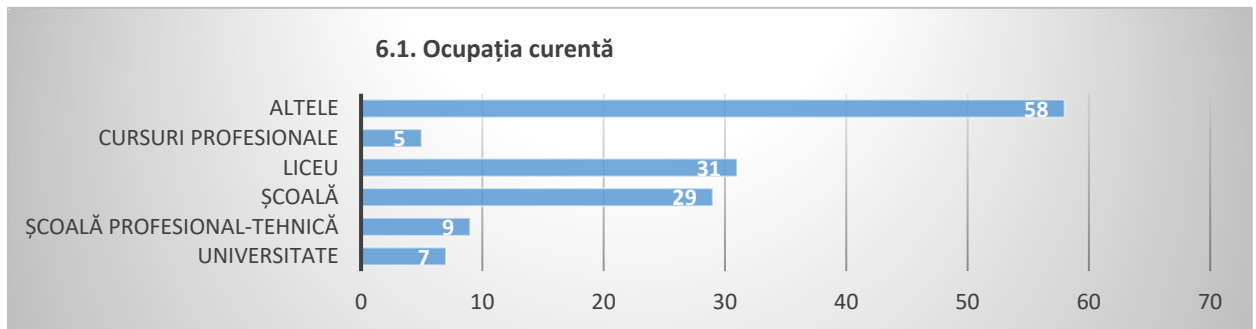
Distribuirea după gen - cei mai mulți intervievați au fost femei; iar dar după starea civilă 79,1% nu erau căsătoriți.





Finanțat de
Uniunea Europeană

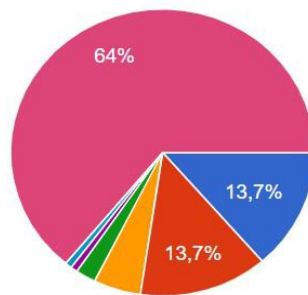
După sintetizarea datelor inițiale, a fost analizată ocupația curentă a tinerilor. Diagrama 6.1. reprezentată mai jos, arată că o bună parte dintre tineri (42%) nu sunt încadrați în instituțiile de învățământ, nu sunt încadrați nici în câmpul muncii, sau activează ca zilieri, ceea ce nu poate aduce un venit stabil familiei.



6.2. Ocupația curentă, Încadrat în câmpul muncii

Копировать

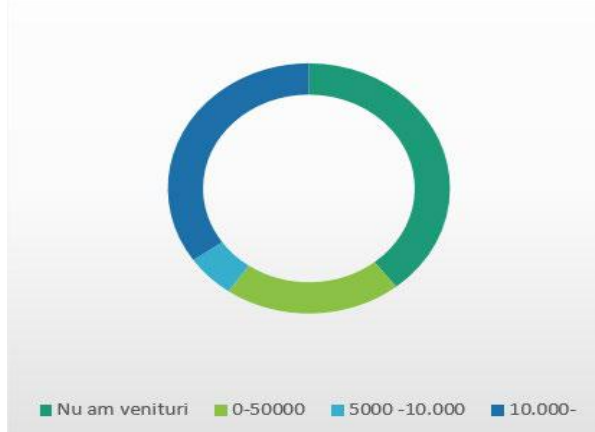
139 ответов



- zilier
- angajat cu timp deplin
- angajat cu timp de muncă redus
- antreprenor
- angajat pe cont propriu
- angajat peste hotare (temporar sau de lungă durată - mai mult de 6 luni)
- nici ocupație

64% din persoanele intervievate nu au nici o ocupație, 59,7% de persoane nu au venituri, iar 30,2% veniturile reprezintă până la 5000 de lei pe lună.

Diagrama: Venitul lunar a tinerilor din localitățile raionului Ialoveni.



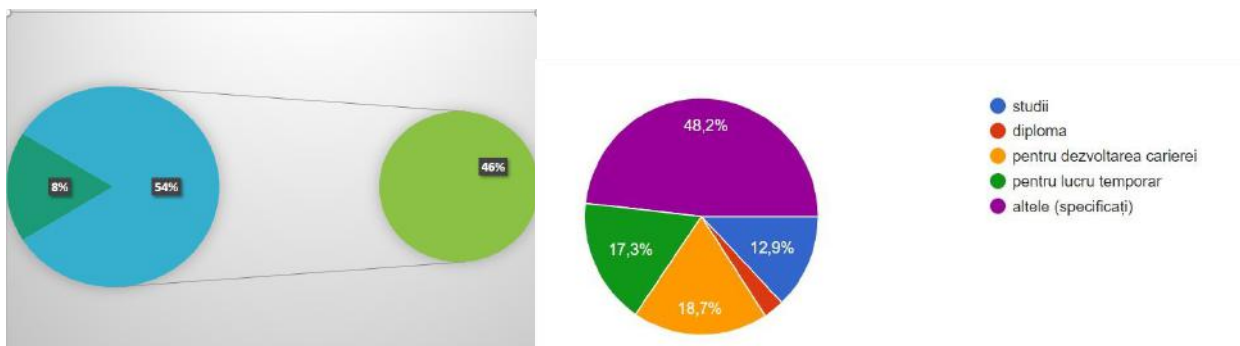
Mai mult de 50% din cei intervievați sunt de acord să înceapă cursuri profesionale, în orice domeniu, care ar putea să le aducă un venit suplimentar, sau să îi ajute la dezvoltarea carierei în continuare, de exemplu: maseur, cosmetolog, constructor, limbi străine, IT, contabilitate, reparația mașinilor, designer, bucătar etc.

Aspirațiile tinerilor peste un an, trei sau cinci ani sunt diferite, dar majoritatea menționează că este nevoie de resurse materiale pentru realizarea planurilor de viitor.

Totodată, o bună parte consideră că la realizarea planurilor proprii, suportul cel mai mare va fi acordat de către familie, în unele cazuri administrația publică locală de nivelul II și instituțiile bancare, prin creditare cu resurse financiare.

Din chestionar este vădit faptul că majoritatea răspunsurilor la întrebarea: *"Unde căutați informații despre resursele de care aveți nevoie pentru a vă realiza planurile?"*, majoritatea respondenților au indicat rețelele sociale, mai puțin platformele formale și asociațiile obștești din localitate.

Cea mai mare parte din tineri doresc să locuiască în Republica Moldova, iar vor pleca peste hotarea doar pentru lucru temporar și studii.



Majoritatea tinerilor (72,6 %) care au completat chestionarele indică că sunt motivați să facă voluntariat sau stagiere pentru ca să obțină experiență profesională.

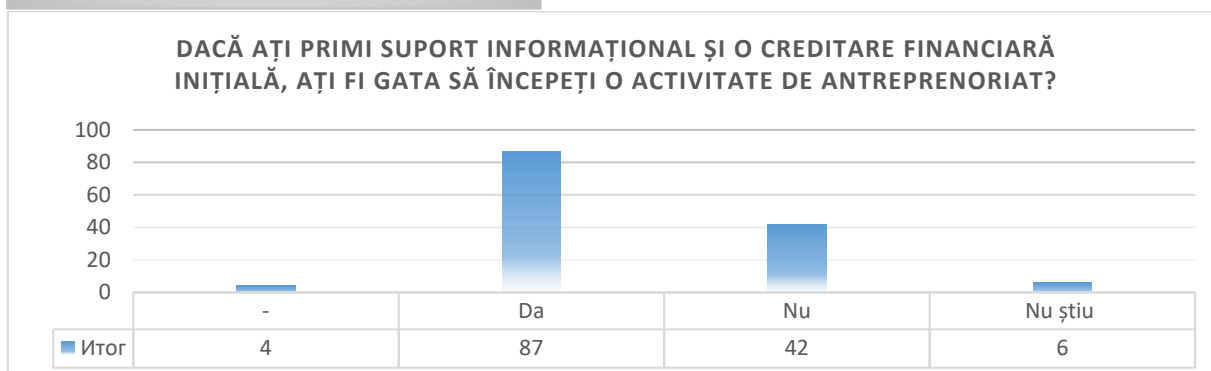
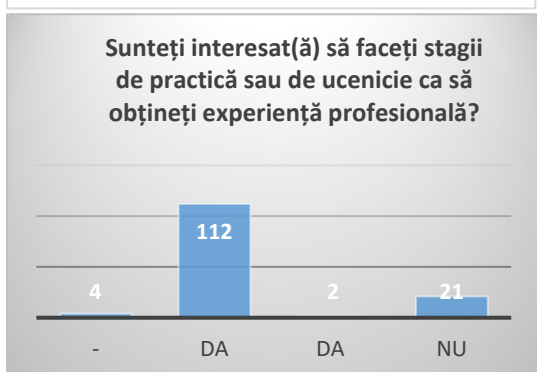


Finanțat de
Uniunea Europeană



Tinerii menționează că au nevoie de un salariu de circa 12.000,00 - 20.000,00 de lei lunar pentru a accepta angajarea la un loc de muncă.

Rezultatele evaluării constată faptul că o bună parte din tineri (62,6 %) sunt gata să înceapă o activitate de antreprenariat.



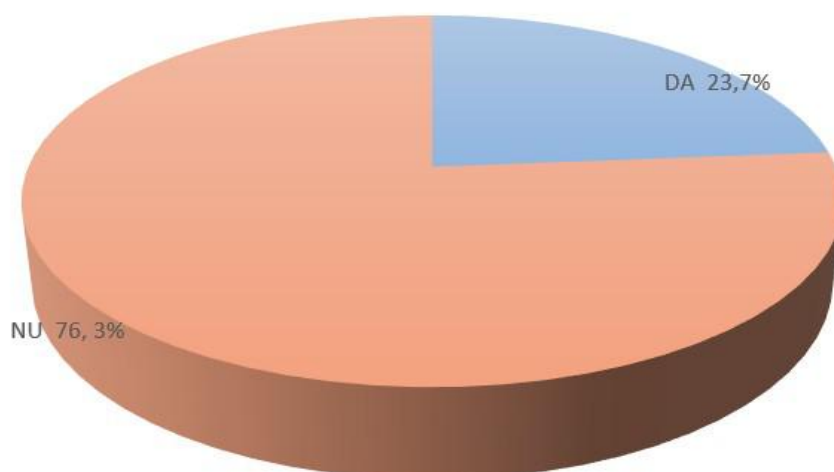
Doar că suma investițiilor necesare diferă de la 5.000,00 de euro pînă la 20.000,00 de euro. Ceea ce arată că tinerii nu cunosc modul de elaborare a unui plan afaceri și estimarea unui buget aproximativ pentru dezvoltarea unei activități de antreprenariat.

În vederea obținerii unui rezultat despre implicarea tinerilor NEET în cadrul programelor de tineret din raionul Ialoveni, răspunsul a fost următorul:



Finanțat de
Uniunea Europeană

Participarea la elaborarea programelor destinate tinerilor în raionul Ialoveni



În urma analizei chestionarului realizat în rândul tinerilor din categoria NEET din localitățile raionului Ialoveni putem concluziona următoarele:

- Cel mai mult sunt afectate de imposibilitatea angajării în câmpul muncii - tinerele (femeile) din localitățile rurale.
- DOFM Ialoveni se implică în măsura posibilităților de angajarea în câmpul muncii, dar efortul este unul minim.
- Tinerii sunt interesați de cursuri tematice, dar nu încadrarea în școlile profesionale/duale. Un motiv ar fi lipsa, în raionul Ialoveni, a acestui tip de instituții de învățământ.
- Tinerii nu sunt cointeresați de angajarea în câmpul muncii din cauza salariului mic, care în unele cazuri este sub 5.000,00 lei și din cauza muncii necalificate și neoficiale.
- Tinerii NEET din raionul Ialoveni sunt atașați de rețelele sociale și nu de activități culturale sau sportive din localități.
- Un număr mare de tineri sunt gata să se implice în activități de voluntariat și în stagii de practică pentru a fi încadrați în câmpul muncii, pentru un salariu decent.
- Un număr mare de tineri sunt deschiși pentru antreprenoriat, fără a cunoaște bugetul necesar și nici riscurile și oportunitățile de dezvoltare a unei afaceri.
- Tinerii cu dizabilități sunt în minoritate, nu pot să se angajeze în câmpul muncii, din cauza problemelor de sănătate, lipsa ofertelor accesibile și a transportului.
- Programele dezvoltate de Consiliul Raional Ialoveni trebuie extinse spre localitățile rurale și să încadreze și tinerii NEET.



Finanțat de
Uniunea Europeană

6. Concluzii și recomandări

- Studiul arată că tinerii din localitățile raionului Ialoveni, deși se află în imediată proximitate a mun. Chișinău, unde ar putea accesa mult mai multe oportunități educaționale și profesionale, rămân vulnerabili în fața problemelor sociale cu care se confruntă. Lipsa unor perspective clare legate de un loc de muncă, este amplificată și de incapacitatea sistemului de educație formală de a-i pregăti în mod adecvat pentru piața muncii, angajatorii fiind nemulțumiți de faptul că potențialii salariați nu dispun de competențele necesare.
- În mod special, cei din mediul rural au posibilități scăzute pentru a accesa oferte educaționale care să răspundă intereselor lor și cerințelor angajatorilor. Există o disparitate între tinerii din mediul rural și cei din mediul urban, fiind agravate de disparitățile de gen, tinerele femei/ fete din mediul rural având șanse mai reduse în achiziționarea competențelor profesionale fundamentale.
- În același timp, de multe ori oferta educațională este depășită și nu corespunde rigorilor moderne. Mai mult, în raionul Ialoveni nu există oportunități de studii în cadrul școlilor profesional-tehnice și cu învățământ dual. Având în vedere proximitatea raionului cu alte regiuni unde există aceste școli, ar fi utilă informarea tinerilor despre posibilitățile de studii, cazare, bursă, programe de stagii și ucenicie.
- Familia din care provin, structura și mărimea acesteia, nivelul resurselor și nivelul studiilor părinților au un impact direct asupra șanselor de reușită școlară. Tinerii NEET provin, preponderent din familii vulnerabile unde părinții la rândul lor au fost în situație de vulnerabilitate morală, economico-financiară și educațională, sau au plecat peste hotare, abandonându-și copiii. Sunt necesare programe de informare pentru a spori gradul de educație și încredere în forțele proprii a acestor tineri și pentru a rupe lanțul de vulnerabilitate intergenerațională. Pe lângă servicii de informare, utile ar mai fi bursele speciale și programele de suport financiar pentru lansarea propriei activități profesionale și facilitarea accesării de granturi și/ sau credite bancare în condiții avantajoase.
- Mediul socio-cultural din care provin și lipsa oportunităților de dezvoltare și demonstrare în public a propriului potențial uman, determină o lipsă a stimei de sine, mai ales în rândul tinerelor femei. O educație de calitate poate să le ajute să-și recapete încrederea în forțele proprii.
- De multe ori, tinerii NEET, locuiesc în concubinaj, fără surse de venit și fără viziune pentru viitor. Orientarea și motivarea pentru dezvoltarea unei familii, poate dezvolta spiritul de independență și creștere profesională.
- Gradul de încredere în propriul potențial uman și valoare este foarte scăzut. Antrenarea tinerilor în activități de voluntariat, în folosul comunității, unde ei ar putea să-și aducă aportul personal ar reduce din această povară emoțională.



Finanțat de
Uniunea Europeană

- Tinerii NEET nu cunosc care sunt oportunitățile de voluntariat sau activități comunitare în care se pot implica.
- Promovarea modelelor de comportament pozitiv bun de urmat, poate deveni soluția pentru motivarea tinerilor NEET în creșterea educațională și profesională.
- Sunt vulnerabili emoțional, ceea ce atestă neimplicarea serviciilor asistențiale din cadrul instituțiilor de învățământ și a autorității tutelare în acordarea sprijinului necesar.
- Chiar dacă există servicii de ghidare și consiliere în carieră, precum cele oferite de ANOFM, tinerii nu cunosc de ele și/ sau nu știu cum să le acceseze.
- Tinerii care au abandonat școala nu știu cum se pot reîncadra în studii, dar mai ales nu sunt consiliați cum să depășească bariera emoțională de a reveni la studii cu alți studenți mai tineri decât ei.
- Nu există servicii care ar ajuta tinerii să valideze experiența profesională acumulată anterior printr-o diplomă de studii.
- Nu au încredere în societate, nu se pot orienta în viața și în societate, nu știu de unde să găsească informații, unde să caute consiliere – nu pentru că ele nu există, dar pentru că nu știu cum să acceseze informațiile, sunt descurajați văzând experiența părinților.
- Adesea primesc statutul de șomer doar pentru alocații, mai mult nu-i interesează alte oferte ale DOFM.

Lista pașilor următori recomandați

Suplimentar la cele expuse, pot fi formulate următoarele recomandări:

Nevoile tinerilor NEET pot fi satisfăcute prin:

- Furnizarea de servicii de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții, dedicate tinerilor NEET din raionul Ialoveni.
- Servicii de sprijin și monitorizare pentru tinerii care au ieșit din sistemul educațional, până la încadrarea stabilă în câmpul muncii.
- Furnizarea unor servicii de tip „a doua șansă” pentru tinerii din învățământul gimnazial și secundar de specialitate.
- Organizarea campaniilor de promovare a serviciilor adresate tinerilor NEET, de educație pe tot parcursul vieții, sprijin pentru inițierea unei afaceri/ activități individuale și accesare de fonduri pentru start-up, prin măsuri specifice ce țintesc tinerii NEET (organizarea caravelor informative, creare de parteneriate între ONG-ri/ APL/ etc.).
- Măsuri de sprijin suplimentar pentru menținerea grupului țintă în activitățile proiectului printre care menționăm măsuri de acompaniere pentru asigurarea dreptului la educație, la sănătate și respectiv la identitate (încurajarea multiculturalismului).
- Organizarea taberelor de vară în vederea familiarizării tinerilor cu specificul profesiilor, cu tipurile de instituții profesionale, cu specificul învățământului dual.



Finanțat de
Uniunea Europeană

- Acompaniere îndrumată la nivel personal, pentru fiecare tânăr(ă) individual, nu doar prin politici macroeconomice - asistența socială, consiliere psihologică, mentorat la locul de muncă, pachet de asistență pentru familie.
- Educarea, formarea și responsabilizarea tinerilor înainte de a le oferi granturi/ subvenții. Cursuri despre planul de afaceri, bugetul, riscurile și oportunitățile.
- Dezvoltarea cursurilor de scurtă durată/sau finanțarea cursurilor de scurtă durată pentru a obține profesii de interes pentru tineri.
- Formarea de echipe multidisciplinare între diferite organizații din aceeași comunitate pentru a acorda suport asistențial tinerilor NEET.
- Cartografierea diferitor instituții și organizații care există în localitate/ raion care pot acorda asistență tinerilor NEET.
- Crearea noilor locuri de muncă în localități, subvenționarea locurilor de muncă cu salarii motivante.
- Extinderea serviciilor de ghidare în carieră (de la nivel național și raional, la nivel sătesc).
- Investiții străine în deschiderea locurilor de muncă pentru tineri din localități.
- Colaborare cu SAP Ialoveni în vederea capacității diriginților, psihologilor din instituțiile de învățământ primar și secundar general referitor la activitățile de orientare/ghidare în carieră, pregătirea tranziției de la învățământul gimnazial către învățământul profesional (pentru elevii tipici, elevii cu CES/dizabilități).
- Preluarea modelului, experienței Austriei vizând ghidarea tinerilor în carieră, modalități de angajare (în parteneriat cu OAED Austria).
- Promovarea tinerilor și istoriilor lor de succes prin intermediul rețelelor de socializare.
- Finanțarea instituțiilor de învățământ pentru a organiza vizite de studii la școlile profesional-tehnice și întreprinderi din Republica Moldova, participarea la târguri de cariere;
- Activități de advocacy pentru dezvoltarea oportunităților pentru tineri, de a fi încadrați în stagii de muncă plătite.

Concluzii generale

Tinerii (NEET) au un mare potențial nevalorificat și pot contribui semnificativ la dezvoltarea propriilor lor comunități. Dacă li s-ar oferi suficient sprijin în alegerea modelelor pozitive de viață, alegerea profesiei, consiliere psiho-emoțională în depășirea traumelor, stigmatizării sociale la care sunt supuși, asistență în depășirea barierelor, prin programe de valorificare a personalității și demnității lor, aceștia ar deveni membri valoroși ai societății.



Finanțat de
Uniunea Europeană

Anexe

Anexa 1. Documente de politică publică relevante pentru susținerea integrării socio-profesională a tinerilor NEET prin intermediul programelor de stat și private.

1. Constituția Republicii Moldova;
2. Codul administrativ al Republicii Moldova nr. 116 din 19.07.2018;
3. Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154 din 28.03.2003;
4. Codul educației al Republicii Moldova nr. 152 din 17.07.2014;
5. Legea cu privire la tineret nr. 215 din 29.07.2016;
6. Programul de dezvoltare a politicilor de tineret ale raionului Ialoveni pentru anii 2022 - 2026”, aprobat prin Decizia Consiliului Raional Ialoveni nr. 6/2 din 11 noiembrie 2021, <https://il.md/wp-content/uploads/2022/01/1.Program-Tineret-Ialoveni-2022-2026.pdf>
7. Hotărârea de Guvern nr. 732 din 16.09.2013 cu privire la Centrul Republican de Asistență Psihopedagogică și Serviciul raional/municipal de asistență psihopedagogică (11 a; 12 c; 36 c);
8. Reperele metodologice privind activitatea psihologului în instituțiile de învățământ, Ordinul MECC nr. 02 din 02 ianuarie 2018;
9. Repere metodologice privind educația incluzivă în învățământul profesional tehnic, Ordinul MECC nr. 1486 din 13.11.2019;
10. Regulamentul de organizare și desfășurare a admiterii la programele de formare profesională tehnică, Ordinul MECC nr. 459 din 20.05.2020;
11. Ghid de bune practici privind ghidarea în carieră și consilierea elevilor și tinerilor cu cerințe educaționale speciale, 2018;
12. Studiu sociologic privind incluziunea copiilor cu cerințe educaționale speciale și din familii defavorizate în sistemul de învățământ profesional tehnic, MECC, IRP;
13. Studiu calitativ privind consilierea și ghidarea în carieră a elevilor cu cerințe educaționale speciale din învățământul general și profesional tehnic în Republica Moldova, MECC, Kulturkontakt Austria, Centrul ”Speranța”, Chișinău 2018;
14. Metodologia serviciilor de consiliere și orientare profesională pentru elevi în cadrul structurilor de asistență psihopedagogică;
15. Contractul nr. 83361496 Proiect: „Sprijin pentru Ministerul Educației, Culturii și Cercetării și a instituțiilor subordonate în crearea rețelei naționale de servicii de orientare profesională pentru elevi”, implementat de Agenția pentru Cooperare Internațională a Germaniei, cu suportul Agenției Elvețiene pentru Dezvoltare și Cooperare;
16. Legea ocrotirii sănătății nr. 411-XIII din 28.03.1995;
17. Legea privind sănătatea reproducerii nr. 138 din 15.06.2012;
18. Ordinul Ministrului Sănătății nr. 886 din 31.07.2013 privind aprobarea Normelor de organizare și funcționare a Centrului de sănătate prietenos tinerilor;



Finanțat de
Uniunea Europeană

19. Hotărârea de Guvern nr. 70 din 22.01.2018 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la organizarea programelor de formare profesională tehnică prin învățământ dual;
20. Legea privind protecția specială a copiilor aflați în situație de risc și a copiilor separați de părinți nr. 140 din 14.06.2013;
21. Ordinul MECC nr. 311 din 05.05.2015 cu privire la aprobarea Reglementărilor și condițiilor specifice referitoare la evaluarea finală și certificarea elevilor cu CES din învățământul obligatoriu;
22. Convenția privind vârsta minimă, 1973 (nr. 138) – OIM;
23. Convenția privind cele mai grave forme de muncă a copiilor, 1999 (nr. 182) – OIM;
24. Convenția privind abolirea muncii forțate, 1957 (nr. 105);
25. Convenția privind munca forțată, 1930 (nr. 29) – OIM;
26. Convenția privind discriminarea în domeniul ocupării forței de muncă și exercitării profesiei – OIM;
27. Convenția cu privire la reducerea timpului de muncă până la 40 de ore pe săptămână.



Finanțat de
Uniunea Europeană

Anexa 2. Chestionare aplicate

Chestionarul de interviu pentru tineri

Vă mulțumim că ați acceptat să participați la studiul privind analiza nevoilor tinerilor din raionul Ialoveni.

Răspunsurile oferite de către Dumneavoastră sunt confidențiale și nu vor fi publicate separat cu referire la persoana care a răspuns.

Vom fi recunoscători pentru completarea acestui chestionar, selectând răspunsurile potrivite din punctul dvs. de vedere.

1. Câteva date inițiale despre Dumneavoastră:

- 1.1. Bărbat / Femeie
- 1.2. Vârsta
- 1.3. Localitatea
- 1.4. Căsătorit/ necăsătorit/ concubinaj
- 1.5. Aveți copii

2. Ocupația actuală:

- 2.1. Încadrat în studii – școală, liceu, școală profesional-tehnică, universitate, cursuri profesionale
- 2.2. Încadrat în câmpul muncii - zilier, angajat cu timp deplin, angajat cu timp de muncă redus, antreprenor, angajat pe cont propriu, angajat peste hotare (temporar sau de lungă durată - mai mult de 6 luni)
- 2.3. Nici o ocupație

3. Care este venitul actual lunar?

4. Cine v-a ajutat la încadrarea în câmpul muncii – singur, rudele, agenție privată de angajare, agenție de stat de ocupare a forței de muncă, Biserica, asociația obștească, altele? – specificați -

5. Ce oportunități de educație profesională ați accesat în ultimele 12 luni?

- 5.1. Oferte de la școlile profesionale?
- 5.2. Oferte de la universități?
- 5.3. Oferte de la cursuri tematice?

6. Dacă ați primi suport informațional, ce fel de cursuri de calificare profesională ați fi gata să începeți din 01 septembrie 2022?

7. Interese și planuri de viitor (răspundeți pe scurt) _____

- 7.1. Peste un an planurile mele sunt să: _____
- 7.2. Peste trei ani planurile mele sunt să: _____
- 7.3. Peste cinci ani planurile mele sunt să: _____

8. Ce fel de resurse sunt necesare pentru realizarea planurilor Dumneavoastră? _____



Finanțat de
Uniunea Europeană

9. Cine vă poate ajuta să vă realizați planurile? Dați un răspuns și explicați cu ce – familia, prietenii, autoritățile publice locale, instituțiile bancare, instituțiile de învățământ, asociațiile obștești, Biserica, altcineva? _____
10. Unde căutați informații despre resursele de care aveți nevoie pentru a vă realiza planurile? Dați un răspuns cu exemple (rude, vecini, prieteni, primărie, instituții și agenții ale statutului, rețele sociale, platforme oficiale, informații oficiale, Biserică, asociații obștești, etc) _____.
11. Unde vă vedeți în următorii 5 ani în Moldova sau peste hotare? _____
12. Dacă ați răspuns că „peste hotare”, atunci explicați cu ce scop?
 - 12.1. pentru studii
 - 12.2. pentru diplomă
 - 12.3. pentru dezvoltarea carierei
 - 12.4. pentru lucru temporar
 - 12.5. Altele (specificați)
13. Ce instrumente și instituții/ canale de informare /de suport / pentru încadrarea în câmpul muncii din Republica Moldova cunoașteți? Exemplificați _____
14. Sunteți motivat(ă) să faceți voluntariat ca să obțineți experiență profesională?
15. Sunteți interesat(ă) să faceți stagii de practică sau de ucenicie ca să obțineți experiență profesională?
16. Ce oportunitate ar trebui să vi se ofere ca să acceptați să vă angajați în câmpul muncii din Republica Moldova? Exemplificați _____
17. Dacă ați primi suport informațional și o creditare financiară inițială, ați fi gata să începeți o activitate de antreprenorat?
18. Dacă ați primi un credit nerambursabil, ați fi disponibil(ă) să începeți o activitate pe cont propriu / afacere în Republica Moldova? Da / nu
19. Care sumă minimă ar fi necesară?
20. Ce cunoașteți despre oportunitățile oferite prin programe de susținere a tinerilor?
21. Ați participat vreodată la procese de elaborare a programelor destinate tinerilor? Da / nu
22. Dacă da, la ce program?
23. Ce preferați să faceți în timpul liber?
24. Care sunt hobby-urile, pasiunile, activitățile dvs. preferate?
25. Care dintre hobby-urile dvs credeți că se pot transforma în activitate profesională?
26. Alte gânduri și propuneri? _____

În cazul în care doriți să rămâneți în contact cu echipa proiectului și să beneficiați de ajutorul proiectului, vă rugăm să lăsați datele dvs de contact - număr de telefon, adresă de e-mail, etc.

Datele colectate vor fi folosite doar în cadrul proiectului și nu vor fi arătate altor persoane și organizații.

Vă mulțumim!



Finanțat de
Uniunea Europeană

Chestionar simplificat
ușor de citit, ușor de înțeles pentru tineri

Vă mulțumim că ați acceptat să participați la studiul privind analiza nevoilor tinerilor din raionul Ialoveni.

Răspunsurile date de către Dumneavoastră sunt confidențiale și nu vor fi publicate separat cu referire la persoana care a răspuns.

Vom fi recunoscători pentru completarea acestui chestionar, selectând răspunsurile potrivite din punctul dvs. de vedere.

Nr.		
1.	Câteva date inițiale despre dvs:	
2.	Sex	feminin
		masculin
3.	Vârsta	
4.	Domiciliu - localitatea dvs	
5.	Starea civilă	căsătorit
		necăsătorit
		concubinaj
6.	Copii	Da
		Nu
7.	Care este venitul lunar? Surse de venit: salariu, indemnizații sociale, transferuri de peste hotare, burse de studii?	nu am venituri
		0-5000 de lei
		5000-10000 de lei
		mai mult de 10.000 de lei



Finanțat de
Uniunea Europeană

8.	Ocupația curentă	Încadrat în studii: școală, liceu, școală profesional-tehnică, universitate, cursuri profesionale.
		Încadrat în câmpul muncii: zilier, angajat cu timp deplin, angajat cu timp de muncă redus, antreprenor, angajat pe cont propriu, angajat peste hotare (temporar sau de lungă durată - mai mult de 6 luni).
		Nu studiez și nici nu lucrez
9.	Cine v-a ajutat la încadrarea în câmpul muncii	singur
		rudele
		agenție privată
		agenție de stat
		ONG
		Biserica
	alte instituții (specificați)	
10.	Ai nevoie de cursuri suplimentare sau pentru ceva anume?	Da
		Nu
		Nu știu
11.	Vrei să deschizi o afacere în Republica Moldova?	Da
		Nu
		Nu știu
12.	Vrei să pleci peste hotarele Republicii Moldova?	Da
		Nu
		Nu știu
13.	Cunoști cine te poate ajuta pentru a te duce la cursuri, să te angajezi în câmpul muncii sau să lansezi o afacere?	Da
		Nu
		Nu știu



Finanțat de
Uniunea Europeană

14	Recomandări/gânduri/idei care ai dori să le împărtășești cu noi.	
15	<p>În cazul în care dorești să rămâi în contact cu echipa proiectului și să beneficiezi de ajutorul proiectului mai departe, te rugăm să lași datele tale de contact</p> <p>- număr de telefon, adresă de e-mail, etc.</p> <p>Datele colectate vor fi folosite doar în cadrul proiectului și nu vor fi arătate altor persoane și organizații.</p>	
	Îți mulțumim!	



Finanțat de
Uniunea Europeană

Chestionar pentru parteneri / Ghid pentru focus grup

Chestionar pentru autorități și partenerii tinerilor din raionul Ialoveni

Vă mulțumim că ați acceptat să participați la studiul privind analiza nevoilor tinerilor din raionul Ialoveni.

Răspunsurile date de către dvs sunt confidențiale și nu vor fi publicate separat cu referire la persoana care a răspuns.

1. Câteva date inițiale despre Dumneavoastră:

1.1. Instituția pe care o reprezentați:

1.2. Funcția:

1.3. Bărbat / Femeie

1.4. Vârsta:

1.5. Localitatea:

2. De cât timp sunteți implicat în coordonarea activităților pentru tineri? (dacă este cazul)

3. Care este sectorul în care activați (cu referire la activități pentru tineri)? Specificați în detalii.

4. Care document de referință pentru activitatea dvs. considerați cel mai relevant pentru susținerea tinerilor NEET?

5. Vă rugăm să argumentați?

6. Instituția/organizația pe care o reprezentați, implică tinerii NEET în procesul de elaborare a politicilor, programelor, activităților pentru tineri?

7. Dacă da, în ce fel anume și la ce etapă?

8. În procesul de elaborarea a politicilor, programelor, activităților pentru tineri, cât de mult se ține cont de opinia tinerilor?

9. Respectă aceste politici de tineret principiul cooperării intersectoriale?

10. Care este capacitatea organizațiilor sectoriale și cross-sectoriale de a le implementa efectiv?

11. Tinerii NEET se deosebesc de restul tinerilor? Da/ nu / nu știu.

12. Dacă da, prin ce anume?

13. Care sunt, în opinia dvs. preocupările de bază ale tinerilor din raionul Ialoveni? Vă rugăm să specificați.



Finanțat de
Uniunea Europeană

14. Dar a tinerilor NEET din raionul Ialoveni? Vă rugăm să specificați.
15. Care sunt cele mai des folosite surse și instrumente de informare și ghidare în carieră pe care tinerii NEET le utilizează (singur, rudele, prietenii, agenție privată, agenție de stat, biserica, asociația obștească, altele? Specificați.
16. Cine oferă sfaturi/suport/servicii de ghidare în carieră a tinerilor din categoria NEET? Dați un răspuns și explicați cu ce – familia, prietenii, autoritățile publice locale, instituțiile bancare, agenție privată de angajare în câmpul muncii, agenție de stat de angajare în câmpul muncii, instituțiile de învățământ, asociațiile obștești, biserica, altcineva?
17. Sunt aceste surse și instrumente suficiente la ora actuală?
18. Dacă ați putea adăuga ceva, ce ar fi asta?
19. Cât de determinați sunt tinerii NEET din Ialoveni să înceapă cariera profesională?
20. Ce oportunitate ar trebui să li se ofere tinerilor ca să accepte să se angajeze în câmpul muncii acasă? Dați exemple.
21. Care sunt top 10 probleme ale tinerilor din raionul Ialoveni, în ordinea priorităților, din punctul dvs. de vedere, care necesită intervenții pe termen scurt și mediu?
22. Care sunt cele mai funcționale instrumente de suport pentru tinerii NEET din raionul Ialoveni la ora actuală? Specificați.
23. Care sunt impedimentele în lucru cu tinerii NEET din raionul Ialoveni la ora actuală? Specificați.
24. Alte gânduri și propuneri.

Vă mulțumim!



Finanțat de
Uniunea Europeană

Declinare de responsabilitate

Acest studiu prezintă constatările, concluziile și recomandările echipei de evaluare și nu corespunde neapărat pe deplin cu opiniile AO „Eco-Răzeni”, a Fundației Est-Europene, precum și a Uniunii Europene și Suediei (în calitate de finanțatori), sau ale tuturor părților interesate menționate în acest studiu. S-au depus toate eforturile pentru a se asigura că informațiile acumulate și analizate au fost triangulate și corecte. Orice eroare de fapt care poate apărea în raport este neintenționată, deși intră în responsabilitatea echipei de evaluare.



Asociația obștească “Eco-Răzeni”

str. Ștefan cel Mare 49/1B, MD 7728

Răzeni, r. Ialoveni, Republica Moldova

Tel./fax (+373) 268 73325, (+373) 268 95146

E-mail: ecorazeni@gmail.com

Web: www.ecorazeni.md

www.fondultinerilor.md

www.antreprenoriatsocial.md

www.floaredecires.org



Finanțat de
Uniunea Europeană



Consiliul Național
al Tineretului din Moldova



Suedia
Sverige

Proiectul „Oportunități mai bune pentru tinerii și tinerele care nu beneficiază de educație, formare și locuri de muncă (Inițiativa de Incluziune a Tinerilor și Tinerelor NEET)” este finanțat de Uniunea Europeană, cofinanțat de Suedia și implementat de Fundația Est-Europeană în parteneriat cu Consiliul Național al Tineretului din Moldova, Centrul Parteneriat pentru Dezvoltare și Agenția pentru Dezvoltare Regională din Transnistria.