



Republica Moldova  
CONSILIUL RAIONAL IALOVENI



**DECIZIE nr.3/1**  
**din 15 aprilie 2021**

**Cu privire la stabilirea drepturilor salariale lunare pentru personalul de conducere din instituțiile medico-sanitare publice**

Consiliul raional Ialoveni,

Având în vedere:

- Prevederile art. 43 al Legii nr. 436/2006 privind administrația publică locală;
- Prevederile Hotărârii Guvernului Republicii Moldova, nr. 837 din 06 iulie 2016

„Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală”, cu modificările operate prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova, nr.920 din 22 decembrie 2020 (*Hotărâre pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.837/2016*);

- Prevederile Ordinului Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova, nr.569 din 19 iunie 2020 *Cu privire la aprobarea Listei indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice și modului de evaluare a îndeplinirii acestora*;

- Procesul verbal din 2 martie 2021 al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității imsp-urilor al Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova pentru evaluarea și validarea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice din cadrul asistenței medicale primare din raionul Ialoveni din data de 02 martie 2021,

**DECIDE:**

1. Se stabilesc, pentru persoanele de conducere ale instituțiilor medico-sanitare publice din raion, salarii și sporuri la salarii, după cum urmează:

**1.1. Spitalul raional Ialoveni**

*director:*

salariu de funcție - 18 320 lei

cumul - 0,5;

spor la salariu pentru performanță-50 procente;

**director-adjunct:**

salariu de funcție-16 500 lei,

cumul -0,5;

spor la salariu pentru performanță-50 procente;

**contabil-șef:**

salariu de funcție-8 850 lei

cumul -0,5;

spor la salariu pentru performanță-50 procente;

**economist-șef:**

salariu de funcție- 8 850 lei

cumul -0,5;

spor la salariu pentru performanță - 50 procente;

### **1.2. Centrul de Sănătate Ialoveni**

**șef:**

salariu de funcție – 17 410 lei

cumul -0,50;

spor la salariu pentru performanță-35 procente;

**șef-adjunct:**

salariu de funcție- 15 570 lei,

spor la salariu pentru performanță-35 procente;

cumul -0,50

**contabil-șef:**

salariu de funcție -8 260 lei

spor la salariu pentru performanță-35 procente;

cumul -0,50

**economist-șef:**

salariu de funcție -8 260 lei

spor la salariu pentru performanță-3

5 procente;

cumul -0,50

### **1.3. Centrul de Sănătate Costești**

**șef:**

salariu de funcție-14 660 lei

spor la salariu pentru performanță-35 procente;

cumul-0,50;

**contabil-șef:**

salariu de funcție-7 080 lei

spor la salariu pentru performanță-35 procente;

cumul -0,50.

### **1.4. Centrul de Sănătate Horești**

**șef:**

salariu de funcție- 12 830 lei

spor la salariu pentru performanță-35 procente;

cumul-0,50;

#### **1.5.Centrul de Sănătate Bardar**

**șef:**

salariu de funcție-12 830 mii lei  
spor la salariu pentru performanță-35 procente;  
cumul-0,50;

#### **1.6.Centrul de Sănătate Milestii Mici**

**șef:**

salariu de funcție-12 830 lei  
spor la salariu pentru performanță-35 procente;  
cumul-0,50;

#### **1.7.Centrul de Sănătate Răzeni**

**șef:**

salariu de funcție-14 660 lei  
spor la salariu pentru performanță-0 procente;  
cumul-0,50;

**contabil-șef:**

salariu de funcție-7 080 lei  
spor la salariu pentru performanță-0 procente;  
cumul -0,50.

#### **1.8.Centrul de Sănătate Tâpala**

**șef:**

salariu de funcție-12 830 lei  
spor la salariu pentru performanță-0 procente;  
cumul-0,50

#### **1.9.Centrul de Sănătate Văsieni**

**șef:**

salariu de funcție-12 830 lei  
spor la salariu pentru performanță-0 procente;  
cumul-0,50;

#### **1.10. Centrul de Sănătate Puhoi**

**șef:**

salariu de funcție-14 660 lei  
cumul-0,50;  
spor la salariu pentru performanță-0 procente;

**contabil-șef:**

salariu de funcție-7 080 lei  
spor la salariu pentru performanță-0 procente;  
cumul -0,50.

#### **1.11.Centrul de Sănătate Ruseștii Noi**

**șef:**

salariu de funcție-12 830 lei  
spor la salariu pentru performanță-0 procente;  
cumul-0,50;

2.Administrațiilor instituțiilor nominalizate li se permite să achite personalului de conducere ajutor material, prime și plăți pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță în același volum ca și celorlalți angajați.

3. Administrației Centrului de Sănătate Ialoveni i se permite să stabilească suplimente la salariile conducătorului în mărime de 2,5 %, contabilului-șef și economistului-șef - 2,5% , iar administrației Spitalului raional Ialoveni i se permite să stabilească suplimente la salariile conducătorului în mărime de 3.0 %, vicedirectorului medical, contabilului-șef și economistului-șef - în mărime de câte 2,0% , din contul mijloacelor speciale, obținute la prestarea serviciilor contra plată, conform legislației și actelor normative în vigoare.

4. Se stabilește, că retribuirile stipulate la poziția *"Salariu de funcție"*, *"spor la salariu pentru performanță"*, *"cumul"* vor fi aplicate pentru perioada 1 aprilie-31 decembrie 2021.

5. Prezenta decizie se comunică administrațiilor instituțiilor nominalizate, Companiei Naționale pentru Asigurări în Medicină.

6. Decizia intră în vigoare la data publicării în Registrul de Stat al actelor locale.

Președintele ședinței  
Consiliului raional

Contrasemnează:

Secretarul  
Consiliului raional



Petru CASTRAVEȚ

Nicolae MEREACRE

PROCES-VERBAL din 02 martie 2021

al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității  
Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Spitalicești

Componenta Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității:

1. Tatiana Zatic - secretar de stat, președintele Comisiei
2. Victoria Olaru - șef Serviciul Resurse Umane, secretarul Comisiei
3. Gabriela Melnic - șef Direcția politici în domeniu asistenței medicale spitalicești
4. Lilia Gantea - Secția planificare asigurări sociale și medicale
5. \_\_\_\_\_ - reprezentantul fondatorului Instituției Medico-Sanitare Publice raionale evaluate;

Se constată că ședința Comisiei este deliberativă cu prezența a \_\_\_\_\_ membri.

ORDINEA DE ZI:

Cu privire la evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice Spitalul Raional Ialoveni reprezentată de către conducătorul II dl/dna Dinu Sargu.

Dna Tatiana Zatic, președintele Comisiei, a familiarizat membrii Comisiei prevederile Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat Hotărârea Guvernului nr. 837/2016, Contractului-tip de management al instituției, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016/2016, Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, aprobat Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 569 din 19 iunie 2020.

Pentru asigurarea condițiilor optime de desfășurare a evaluării și validării indicatorilor de performanță, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, prin Ordinul nr. 20 P § 1 10 februarie 2021 „Cu privire la evaluarea și validarea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice pentru anul 2020” a instituit comisia de evaluare și validare.

Conform Regulamentului, în cadrul ședinței comisiei a evaluat Formularul de raportare la îndeplinirea indicatorilor de performanță pentru anul 2020.

În rezultatul prezentării indicatorilor de performanță a instituției s-au stabilit:

|                                                                                |           |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. Indicatori de management al resurselor umane: (30 puncte)                   | 25        |
| 2. Indicatori de utilizare a serviciilor medicale: (20 puncte)                 | 18        |
| 3. Indicatori ai activității economico-financiare ale instituției: (20 puncte) | 19        |
| 4. Indicatori de calitate: (30 puncte)                                         | 29        |
| <b>Total:</b>                                                                  | <b>91</b> |



IMSP SPITALUL RAIONAL IALOVENI  
Intrare nr. \_\_\_\_\_ 20  
Ieșire nr. \_\_\_\_\_ 20

CONSILIUL RAIONAL IALOVENI  
INTRARE NR. 362/02  
14 03 2021

IMSP Spitalul Raional Ialoveni, se atribuie calificativul foarte bine.

Membrii comisiei confirmă prin vot acordul privind rezultatul obținut, au votat:

pro \_\_\_\_\_, contra \_\_\_\_\_, s-au abținut \_\_\_\_\_.

Comisa de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice,

#### HOTĂRĂȘTE:

1. A atribui IMSP Spitalul Raional Ialoveni calificativul foarte bine cu acumularea procentuală pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță egală cu 94 %.
2. A comunica în termen de cel mult 24 de ore Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, fondatorului IMSP Spitalul Raional Ialoveni și conducătorului evaluat Dinu Șerpu decizia adoptată de către Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Spitalicești.
3. Se aduce la cunoștință fondatorului, că potrivit pct. 20 -21 al Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, *pentru conducătorii care nu au activat în perioada pentru care a fost evaluată activitatea instituției medico-sanitare publice, se va stabili suplimentul după 3 luni de activitate, în baza prezentei evaluări.*

Președintele Comisiei- Tatiana Zatic \_\_\_\_\_

Secretarul Comisiei – Victoria Olaru \_\_\_\_\_

Membru al Comisiei – Gabriela Melnic \_\_\_\_\_

Membru al Comisiei – Lilia Gantea \_\_\_\_\_



Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova

PROCES-VERBAL din 02 martie 2021

al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității  
Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare

Componenta Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității:

1. Tatiana Zatic - secretar de stat, președintele Comisiei
2. Victoria Olaru - șef Serviciul Resurse Umane, secretarul Comisiei
3. Luminița Avornic - șef Direcția politici în domeniu asistenței medicale primare, urgente și comunitare
4. Lilia Gantea - Secția planificare asigurări sociale și medicale
5. \_\_\_\_\_ - reprezentantul fondatorului Instituției Medico-Sanitare

Publice raionale evaluate ;

Se constată că ședința Comisiei este deliberativă cu prezența a \_\_\_\_\_ membri.

ORDINEA DE ZI:

Cu privire la evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice Centrul de Sănătate Ialoveni reprezentată de către conducătorul IMSP dl/dna Stelian Cuceu.

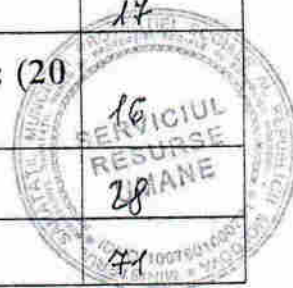
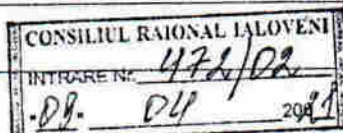
Dna Tatiana Zatic, președintele Comisiei, a familiarizat membrii Comisiei cu prevederile Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016, Contractului-tip de management al instituției, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016/2016, Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 569 din 19 iunie 2020.

Pentru asigurarea condițiilor optime de desfășurare a evaluării și validării indicatorilor de performanță, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, prin Ordinul nr. 20 P § 1 din 10 februarie 2021 „Cu privire la evaluarea și validarea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice pentru anul 2020” a instituit comisia de evaluare și validare.

Conform Regulamentului, în cadrul ședinței comisia a evaluat Formularul de raportare a îndeplinirii indicatorilor de performanță pentru anul 2020.

În rezultatul prezentării indicatorilor de performanță a instituției s-au stabilit:

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.Indicatori de management al resurselor umane: (30 puncte)                    | 10 |
| 2. Indicatori de utilizare a serviciilor medicale: (20 puncte)                 | 17 |
| 3. Indicatori ai activității economico-financiare ale instituției: (20 puncte) | 16 |
| 4. Indicatori de calitate: (30 puncte)                                         | 28 |
| Total:                                                                         | 71 |



IMSP Centrul de Sănătate Ialoveni, se atribuie calificativul bine.

Membrii comisiei confirmă prin vot acordul privind rezultatul obținut, au votat:  
pro \_\_\_\_\_, contra \_\_\_\_\_, s-au abținut \_\_\_\_\_.

Comisa de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice,

### HOTĂRĂȘTE:

1. A atribui IMSP Centrului de Sănătate Ialoveni calificativul bine cu acumularea procentuală pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță egală cu 71 %.
2. A comunica în termen de cel mult 24 de ore Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, fondatorului IMSP Centrului de Sănătate Ialoveni și conducătorului evaluat Stelian Cuci decizia adoptată de către Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare.
3. Se aduce la cunoștință fondatorului, că potrivit pct. 20 - 21 al Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, *pentru conducătorii care nu au activat în perioada pentru care a fost evaluată activitatea instituției medico-sanitare publice, se va stabili suplimentul după 3 luni de activitate, în baza prezentei evaluări.*

Președintele Comisiei- Tatiana Zatic

T. Zatic

Secretarul Comisiei – Victoria Olaru

V. Olaru

Membru Comisiei - Luminița Avornic

L. Avornic

Membru Comisiei -Lilia Gantea

L. Gantea



PROCES-VERBAL din 02 martie 2021

al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității  
Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare

**Componenta Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității:**

1. Tatiana Zatic - secretar de stat, președintele Comisiei
2. Victoria Olaru - șef Serviciul Resurse Umane, secretarul Comisiei
3. Luminița Avornic – șef Direcția politici în domeniu asistenței medicale primare, urgente și comunitare
4. Lilia Gantea - Secția planificare asigurări sociale și medicale
5. \_\_\_\_\_ - reprezentantul fondatorului Instituției Medico-Sanitare Publice raionale evaluate ;

Se constată că ședința Comisiei este deliberativă cu prezența a \_\_\_\_\_ membri.

**ORDINEA DE ZI:**

Cu privire la evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice Centrul de Sănătate Costești reprezentată de către conducătorul IMSP dl/dna Negru Iheorghe.

Dna Tatiana Zatic, președintele Comisiei, a familiarizat membrii Comisiei cu prevederile Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 837/2016, Contractului-tip de management al instituției, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 1016/2016, Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 569 din 19 iunie 2020.

Pentru asigurarea condițiilor optime de desfășurare a evaluării și validării indicatorilor de performanță, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, prin Ordinul nr. 20 P § 1 din 10 februarie 2021 „Cu privire la evaluarea și validarea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice pentru anul 2020” a instituit comisia de evaluare și validare.

Conform Regulamentului, în cadrul ședinței comisia a **evaluat Formularul de raportare a îndeplinirii indicatorilor de performanță pentru anul 2020.**

În rezultatul prezentării indicatorilor de performanță a instituției s-au stabilit:

|                                                                                |           |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1.Indicatori de management al resurselor umane: (30 puncte)                    | 18        |
| 2. Indicatori de utilizare a serviciilor medicale: (20 puncte)                 | 13        |
| 3. Indicatori ai activității economico-financiare ale instituției: (20 puncte) | 19        |
| 4. Indicatori de calitate: (30 puncte)                                         | 30        |
| <b>Total:</b>                                                                  | <b>80</b> |

IMSP Centrul de Sănătate Costești, se atribuie calificativul bine.

Membrii comisiei confirmă prin vot acordul privind rezultatul obținut, au votat:  
pro \_\_\_\_\_, contra \_\_\_\_\_, s-au abținut \_\_\_\_\_.

Comisa de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice,

### HOTĂRĂȘTE:

1. A atribui IMSP Centrului de Sănătate Costești calificativul bine cu acumularea procentuală pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță egală cu 80 %.
2. A comunica în termen de cel mult 24 de ore Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, fondatorului IMSP Centrului de Sănătate Costești și conducătorului evaluat Negru Gheorghe decizia adoptată de către Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare.
3. Se aduce la cunoștință fondatorului, că potrivit pct. 20 - 21 al Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, *pentru conducătorii care nu au activat în perioada pentru care a fost evaluată activitatea instituției medico-sanitare publice, se va stabili suplimentul după 3 luni de activitate, în baza prezentei evaluări.*

Președintele Comisiei- Tatiana Zatic T. Zatic

Secretarul Comisiei – Victoria Olaru V. Olaru

Membru Comisiei - Luminița Avornic L. Avornic

Membru Comisiei -Lilia Gantea L. Gantea

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova

PROCES-VERBAL din 02 martie 2021

al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității  
Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare

Componența Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității:

1. Tatiana Zatic - secretar de stat, președintele Comisiei
2. Victoria Olaru - șef Serviciul Resurse Umane, secretarul Comisiei
3. Luminița Avornic - șef Direcția politici în domeniu asistenței medicale primare, urgente și comunitare
4. Lilia Gantea - Secția planificare asigurări sociale și medicale
5. \_\_\_\_\_ - reprezentantul fondatorului Instituției Medico-Sanitare Publice raionale evaluate;

Se constată că ședința Comisiei este deliberativă cu prezența a \_\_\_\_\_ membri.

ORDINEA DE ZI:

Cu privire la evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice Centrul de Sănătate Horești reprezentată de către conducătorul IMSP dl/dna Covel Anton

Dna Tatiana Zatic, președintele Comisiei, a familiarizat membrii Comisiei cu prevederile Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016, Contractului-tip de management al instituției, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016/2016, Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 569 din 19 iunie 2020.

Pentru asigurarea condițiilor optime de desfășurare a evaluării și validării indicatorilor de performanță, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, prin Ordinul nr. 20 P § 1 din 10 februarie 2021 „Cu privire la evaluarea și validarea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice pentru anul 2020” a instituit comisia de evaluare și validare.

Conform Regulamentului, în cadrul ședinței comisia a evaluat Formularul de raportare a îndeplinirii indicatorilor de performanță pentru anul 2020.

În rezultatul prezentării indicatorilor de performanță a instituției s-au stabilit:

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.Indicatori de management al resurselor umane: (30 puncte)                    | 20 |
| 2. Indicatori de utilizare a serviciilor medicale: (20 puncte)                 | 20 |
| 3. Indicatori ai activității economico-financiare ale instituției: (20 puncte) | 30 |
| 4. Indicatori de calitate: (30 puncte)                                         | 87 |
| Total:                                                                         | 87 |

CONSILIUL RAIONAL CALOVI  
INTRARE Nr. 470/02  
DU

IMSP Centrul de Sănătate Horești, se atribuie calificativul bine.  
Membrii comisiei confirmă prin vot acordul privind rezultatul obținut, au votat:  
pro \_\_\_\_\_, contra \_\_\_\_\_, s-au abținut \_\_\_\_\_.

Comisa de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice,

### HOTĂRĂȘTE:

1. A atribui IMSP Centrului de Sănătate Horești calificativul bine cu acumularea procentuală pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță egală cu 87 %.
2. A comunica în termen de cel mult 24 de ore Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, fondatorului IMSP Centrului de Sănătate Horești și conducătorului evaluat Coval Anelu decizia adoptată de către Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare.
3. Se aduce la cunoștință fondatorului, că potrivit pct. 20 - 21 al Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, *pentru conducătorii care nu au activat în perioada pentru care a fost evaluată activitatea instituției medico-sanitare publice, se va stabili suplimentul după 3 luni de activitate, în baza prezentei evaluări.*

Președintele Comisiei- Tatiana Zatic T. Zatic

Secretarul Comisiei – Victoria Olaru V. Olaru

Membru Comisiei - Luminița Avornic L. Avornic

Membru Comisiei -Lilia Gantea L. Gantea



Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova

PROCES-VERBAL din 02 martie 2021

al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității  
Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare

Componenta Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității:

1. Tatiana Zatic - secretar de stat, președintele Comisiei
2. Victoria Olaru - șef Serviciul Resurse Umane, secretarul Comisiei
3. Luminița Avornic – șef Direcția politici în domeniu asistenței medicale primare, urgente și comunitare
4. Lilia Gantea - Secția planificare asigurări sociale și medicale
5. \_\_\_\_\_ - reprezentantul fondatorului Instituției Medico-Sanitare Publice raionale evaluate ;

Se constată că ședința Comisiei este deliberativă cu prezența a \_\_\_\_\_ membri.

**ORDINEA DE ZI:**

Cu privire la evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice Centrul de Sănătate **Bardar** reprezentată de către conducătorul IMSP dl/dna Ursuleac Irina.

Dna Tatiana Zatic, președintele Comisiei, a familiarizat membrii Comisiei cu prevederile Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016, Contractului-tip de management al instituției, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016/2016, Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 569 din 19 iunie 2020.

Pentru asigurarea condițiilor optime de desfășurare a evaluării și validării indicatorilor de performanță, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, prin Ordinul nr. 20 P § 1 din 10 februarie 2021 „Cu privire la evaluarea și validarea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice pentru anul 2020” a instituit comisia de evaluare și validare.

Conform Regulamentului, în cadrul ședinței comisia a **evaluat Formularul de raportare a îndeplinirii indicatorilor de performanță pentru anul 2020.**

În rezultatul prezentării indicatorilor de performanță a instituției s-au stabilit:

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.Indicatori de management al resurselor umane: (30 puncte)                    | 13 |
| 2. Indicatori de utilizare a serviciilor medicale: (20 puncte)                 | 20 |
| 3. Indicatori ai activității economico-financiare ale instituției: (20 puncte) | 16 |
| 4. Indicatori de calitate: (30 puncte)                                         | 22 |
| Total:                                                                         | 71 |

IMSP Centrul de Sănătate Bardar, se atribuie calificativul bine.

Membrii comisiei confirmă prin vot acordul privind rezultatul obținut, au votat:  
pro \_\_\_\_\_, contra \_\_\_\_\_, s-au abținut \_\_\_\_\_.

Comisa de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice,

**HOTĂRĂȘTE:**

1. A atribui IMSP Centrului de Sănătate **Bardar** calificativul bine cu acumularea procentuală pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță egală cu 71 %.
2. A comunica în termen de cel mult 24 de ore Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, fondatorului IMSP Centrului de Sănătate **Bardar** și conducătorului evaluat Ursuleac Irina decizia adoptată de către Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare.
3. Se aduce la cunoștință fondatorului, că potrivit pct. 20 - 21 al Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, *pentru conducătorii care nu au activat în perioada pentru care a fost evaluată activitatea instituției medico-sanitare publice, se va stabili suplimentul după 3 luni de activitate, în baza prezentei evaluări.*

Președintele Comisiei- Tatiana Zatic T. Zatic

Secretarul Comisiei – Victoria Olaru V. Olaru

Membru Comisiei - Luminița Avornic L. Avornic

Membru Comisiei -Lilia Gantea L. Gantea

Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale al Republicii Moldova

PROCES-VERBAL din 02 martie 2021

al ședinței Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității  
Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare

Componența Comisiei de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității:

1. Tatiana Zatic - secretar de stat, președintele Comisiei
2. Victoria Olaru - șef Serviciul Resurse Umane, secretarul Comisiei
3. Luminița Avornic - șef Direcția politici în domeniu asistenței medicale primare urgente și comunitare
4. Lilia Gantea - Secția planificare asigurări sociale și medicale
5. \_\_\_\_\_ - reprezentantul fondatorului Instituției Medico-Sanitare Publice raionale evaluate;

Se constată că ședința Comisiei este deliberativă cu prezența a \_\_\_\_\_ membri.

ORDINEA DE ZI:

Cu privire la evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice Centrul de Sănătate Mileștii Mici reprezentată de către conducătorul IMSP dl/dna Gudmila Vacaru

Dna Tatiana Zatic, președintele Comisiei, a familiarizat membrii Comisiei cu prevederile Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 837/2016, Contractului-tip de management al instituției, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 1016/2016, Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, aprobat prin Ordinul Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale nr. 569 din 19 iunie 2020.

Pentru asigurarea condițiilor optime de desfășurare a evaluării și validării indicatorilor de performanță, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, prin Ordinul nr. 20 P § 1 din 10 februarie 2021 „Cu privire la evaluarea și validarea indicatorilor de performanță a activității instituțiilor medico-sanitare publice pentru anul 2020” a instituit comisia de evaluare și validare.

Conform Regulamentului, în cadrul ședinței comisiei a evaluat Formularul de raportare a îndeplinirii indicatorilor de performanță pentru anul 2020.

În rezultatul prezentării indicatorilor de performanță a instituției s-au stabilit:

|                                                                                |    |
|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1.Indicatori de management al resurselor umane: (30 puncte)                    | 10 |
| 2. Indicatori de utilizare a serviciilor medicale: (20 puncte)                 | 20 |
| 3. Indicatori ai activității economico-financiare ale instituției: (20 puncte) | 16 |
| 4. Indicatori de calitate: (30 puncte)                                         | 30 |
| Total:                                                                         | 76 |

CONSILIUL RAIONAL IALOVENI  
INTRARE NR. 469/02  
09 04 2021

IMSP Centrul de Sănătate Mileștii Mici, se atribuie calificativul bun.

Membrii comisiei confirmă prin vot acordul privind rezultatul obținut, au votat:  
pro \_\_\_\_\_, contra \_\_\_\_\_, s-au abținut \_\_\_\_\_.

Comisa de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității instituției medico-sanitare publice,

#### HOTĂRĂȘTE:

1. A atribui IMSP Centrului de Sănătate Mileștii Mici calificativul bun cu acumularea procentuală pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță egală cu 76 %.
2. A comunica în termen de cel mult 24 de ore Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, fondatorului IMSP Centrului de Sănătate Mileștii Mici și conducătorului evaluat Andrei Vasari decizia adoptată de către Comisia de evaluare și validare a indicatorilor de performanță a activității Instituției Medico-Sanitare Publice din cadrul Asistenței Medicale Primare.
3. Se aduce la cunoștință fondatorului, că potrivit pct. 20 - 21 al Regulamentului privind modul de evaluare a indicatorilor de performanță ai activității instituției medico-sanitare publice, *pentru conducătorii care nu au activat în perioada pentru care a fost evaluată activitatea instituției medico-sanitare publice, se va stabili suplimentul după 3 luni de activitate, în baza prezentei evaluări.*

Președintele Comisiei- Tatiana Zatic \_\_\_\_\_

Secretarul Comisiei – Victoria Olaru \_\_\_\_\_

Membru Comisiei - Luminița Avornic \_\_\_\_\_

Membru Comisiei -Lilia Gantea \_\_\_\_\_

